辽宁省沈阳市公安局
2025年度部门决算

目　　录

第一部分　部门概况

一、主要职责

二、部门决算单位构成

第二部分　2025 年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

二、财政拨款支出决算情况说明

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

五、其他重要事项的情况说明

第三部分　名词解释

第四部分　2025 年度部门决算表

一、收入支出决算总表

二、收入决算表

三、支出决算表

四、财政拨款收入支出决算总表

五、一般公共预算财政拨款支出决算表

六、一般公共预算财政拨款基本支出决算表

七、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

八、国有资本经营预算财政拨款支出决算表

九、财政拨款“三公”经费支出决算表

第一部分　部门概况

一、主要职责

沈阳市公安局是市政府工作部门。

沈阳市公安局贯彻落实党中央关于公安工作的方针政策和决策部署，贯彻落实省市党委、政府和省公安厅关于公安工作的部署和要求，在履行职责过程中坚持和加强党对公安工作的集中统一领导。主要职责是:

（一）研究拟订全市公安工作的发展规划，起草本市公安管理方面的相关法规、规章草案，部署、指导、监督、检查全市公安工作。

（二）组织指导全市公安侦查工作，侦破危害国家安全、重大刑事犯罪、经济犯罪、食品药品犯罪和破坏环境安全犯罪等案件。

（三）依法查处危害社会治安秩序、危害公共安全等行为，依法负责户籍、居民身份证、枪支弹药、易燃易爆危险物品和特种行业等治安行政管理工作，组织指挥处置影响社会稳定的非法活动和重大治安事故，侦破重大治安案件，组织全市公安机关开展对国家机关、社会团体、企事业单位和重点建设工程的治安保卫工作以及群众性治安保卫组织的管理工作。

（四）负责全市社会面巡逻防控，反恐处突，依法查处涉及安全生产的刑事犯罪案件和治安管理案件，参与全市重特大安全

事故的应急救援、安全事故调查处理及警务航空指挥和救援工作。

（五）负责全市道路交通安全监督管理工作，组织全市公安机关维护道路交通安全、道路交通秩序以及对机动车辆、驾驶人的管理工作，承担市道路交通安全管理委员会日常工作。

（六）掌握全市毒品违法犯罪活动情况，研究拟订预防、打击对策，指导、协调有关部门开展禁毒工作，组织对毒品犯罪案件的侦查工作，负责依法对禁种铲毒、禁吸戒毒及易制毒化学品的管理工作，承担市禁毒委员会日常工作。

（七）组织全市公安机关对公共信息网络的安全保护工作，组织实施网络安全监察并开展计算机犯罪案件侦查工作，负责信息安全等级保护工作的监督、检查、指导。

（八）组织实施出境、入境管理和持普通护照的外国人在市内居留、工作、旅行等有关管理工作，依法查处外国人违法犯罪案件。

（九）防范、处置邪教组织的违法犯罪活动。

（十）组织开展对全市恐怖活动的防范、侦查、打击处理工作，承担市反恐怖工作领导小组日常工作。

（十一）负责公安机关依法承担的执行刑罚工作，指导、监督全市公安机关对羁押场所的管理工作，负责在押犯罪嫌疑人的监管医疗工作，负责组织执行对留置人员看护工作。

（十二）负责指导协调、监督检查并依法开展全市打击走私

治理等工作。

（十三）负责党和国家领导人以及重要外宾在沈期间的安全警卫工作。

（十四）负责全市公安科技工作，组织开展全市公安机关指挥系统、信息技术和刑事技术建设等工作。

（十五）负责全市公安机关装备和经费标准建设工作，负责会计核算单位的经费管理工作。

（十六）拟订全市公安队伍监督管理工作规章制度，组织开展全市公安机关督察工作，按规定权限实施对公安民警的监督、查处或督办公安队伍违纪案件。

（十七）负责全市公安机关思想政治建设和队伍建设，负责警务辅助人员的管理，拟订全市公安民警和警务辅助人员的培训、公安教育和公安宣传的措施，检查监督落实情况，按规定权限管理干部，承担本部门及所属单位党组织建设相关工作。

（十八）本部门权责清单和政务服务事项清单在市政府门户网页上公布。

（十九）完成市委、市政府交办的其他任务。

二、部门决算单位构成

纳入辽宁省沈阳市公安局2025年部门决算编制范围的预算单位包括:

1.沈阳市公安局机关本级

2.沈阳市公安局交通管理支队

3.沈阳市公安综合服务保障中心（沈阳市留置看护服务中心）

4.沈阳市公安局和平分局

5.沈阳市公安局沈河分局

6.沈阳市公安局大东分局

7.沈阳市公安局皇姑分局

8.沈阳市公安局铁西分局

9.沈阳市公安局苏家屯分局

10.沈阳市公安局浑南分局

11.沈阳市公安局沈北新区分局

12.沈阳市公安局于洪分局

13.沈阳市公安局经济技术开发区分局

14.沈阳市公安局北站地区分局

15.沈阳市公安局辽中分局

第二部分 2025年度部门决算情况说明

一、收入支出决算总体情况说明

（一）收入总计653,290.29万元，包括：

1.财政拨款收入649,311.49万元,占收入总计的99.39%。其中：一般公共预算财政拨款收入649,120.67万元，政府性基金预算财政拨款收入190.81万元，国有资本经营预算财政拨款收入0.00万元。

2.上级补助收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

3.事业收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

4.经营收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

5.附属单位上缴收入0.00万元，占收入总计的0.00%。

6.其他收入3,240.56万元，占收入总计的0.50%。主要是上级机关拨付办案经费等收入。

7.使用非财政拨款结余0.00万元，占收入总计的0.00%。

8.上年结转和结余738.24万元，占收入总计的0.11%。主要是区财政拨款经费等收入。

与上年相比，今年收入总计增加21,443.59万元，增长3.39%。主要原因：**一是**离退休人员经费增加；**二是**执法办案等项目经费增加。

（二）支出总计652,223.54万元，包括：

1.基本支出478,135.04万元，占支出总计的73.31%。主要是为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的各项支出，其中：工资福利支出366,522.35万元；商品和服务支出59,416.71万元；对个人和家庭的补助51,663.73万元；资本

性支出 532.25 万元。

2.项目支出 174,088.50 万元，占支出总计的 26.69%。主要包括各类案件的侦察办案费、民警教育训练经费、警服购置经费、公民居民身份证和出入境证件制作经费、公安网络维保费、公安装备和信息化建设经费等业务支出。

3.上缴上级支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

4.经营支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

5.对附属单位补助支出 0.00 万元，占支出总计的 0.00%。

与上年相比，今年支出增加 20,968.50 万元，增长 3.32%。主要原因：**一是**离退休人员经费增加；**二是**执法办案等项目经费增加。

（三）年末结转和结余 1,066.75 万元。

主要是区财政拨款经费等原因形成的结转结余。与上年相比，今年结转结余增加 475.09 万元，增长 80.30%。主要原因：保安看护服务费按进度结算，较上年结转大幅增加。

二、财政拨款支出决算情况说明

（一）总体情况。

2025 年度财政拨款支出 649,458.58 万元，其中：基本支出 476,805.94 万元，项目支出 172,652.63 万元。与上年相比，财政拨款支出增加 21,185.72 万元，增长 3.37%，主要原因：**一是**离退休人员经费增加；**二是**执法办案等项目经费增加。与年初预算相比，2025 年度财政拨款支出完成年初预算的 113.04%，其中：基本支出完成年初预算的 120.61%，项目支出完成年初预算的 96.33%。基本支出和项目支出之和不等于财政拨款支出，因为有四舍五入差异等。

（二）一般公共预算财政拨款支出情况。

2025年度一般公共预算财政拨款支出649,267.76万元。按支出功能分类科目分，包括:

1.一般公共服务支出20.00万元，具体包括:

（1）一般公共服务支出（类）发展与改革事务（款）其他发展与改革事务支出（项）20.00万元，主要是办案业务经费等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中，因工作需要，追加经费。

2.公共安全支出511,705.45万元，具体包括:

（1）公共安全支出（类）公安（款）行政运行（项）338,537.12万元，主要是人员经费和日常行政办公运转等支出。完成年初预算的123.89%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是增人增资经费及政策性调整补发津补贴。

（2）公共安全支出（类）公安（款）一般行政管理事务（项）124,225.32万元，主要是侦查办案费、辅警经费、警服经费、专业技术装备经费、居民身份证、出入境证件等支出。完成年初预算的85.18%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是加强管理，厉行节约，合理压减项目经费支出。

（3）公共安全支出（类）公安（款）信息化建设（项）282.55万元，主要是刑事技术、网络安全系统等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中，因工作需要，追加经费。

（4）公共安全支出（类）公安（款）执法办案（项）22,939.95万元，主要是专项办案等支出。完成年初预算的94.77%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是加强管理，厉行节

约，合理压减项目经费支出。

（5）公共安全支出（类）公安（款）事业运行（项）5,975.22万元，主要是留置看护中心人员工资及办公经费等支出。完成年初预算的119.67%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是增人增资经费及政策性补发津补贴。

（6）公共安全支出（类）公安（款）其他公安支出（项）19,745.29万元，主要是办案业务，禁毒社工等支出。完成年初预算的84.76%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是加强管理，厉行节约，合理压减项目经费支出。

3.社会保障和就业支出71,815.44万元，具体包括:

（1）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）31,223.70万元，主要是行政单位离退休人员工资、采暖补贴等支出。完成年初预算的93.16%,决算数与年初预算数存在差异的主要原因是行政单位离退休经费是按实际在册人数支付相关经费，2025年度离退休人员实际死亡人数大于年初预算预估数。

（2）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）24.16万元，主要是事业单位退休人员工资、采暖补贴等支出。完成年初预算的100%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是决算数与年初预算相同。

（3）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）31,928.47万元，主要是单位缴纳的基本养老保险费等支出。完成年初预算的97.03%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是调

转和退休人员数大于年初预估数，导致养老保险缴费支出减少。

（4）社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）7,767.82 万元，主要是缴纳在职人员的职业年金单位缴费等支出。完成年初预算的 187.56%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是补提发放 2024 年退休人员职业年金。

（5）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴（项）118.71 万元，主要是公益性岗位的岗位补贴等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中，因工作需要，追加经费。

（6）社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）236.42 万元，主要是公益性岗位的岗位补贴等支出。完成年初预算的 0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中，因工作需要，追加经费。

（7）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）512.92 万元，主要是死亡人员抚恤金、丧葬补助费等支出。完成年初预算的 90.18%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是决算数是按 2025 年度实际死亡人数支付相关经费，小于年初预算支出数。

（8）社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）3.24 万元，主要是伤残人员的抚恤金、伤残补助费等支出。完成年初预算的 27.5%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是执行政策调整，有待确认后发放。

4.卫生健康支出 13,280.25 万元，具体包括:

（1）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）13,042.70万元，主要是行政单位职工医疗保险等支出。完成年初预算的95.63%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是在职人员数减少,并且退休人员提取医保基数大于新入警人员提取医保基数,导致决算数小于年初预算预估支出数。

（2）卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）237.55万元，主要是事业单位职工医疗保险支出等支出。完成年初预算的107.11%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是增人增资追加经费。

5.城乡社区支出500.00万元，具体包括:

（1）城乡社区支出（类）城乡社区公共设施（款）其他城乡社区公共设施支出（项）500.00万元，主要是公安专业设施等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中，因工作需要，追加经费。

6.资源勘探工业信息等支出4,222.01万元，具体包括:

（1）资源勘探工业信息等支出（类）其他资源勘探工业信息等支出(款)其他资源勘探工业信息等支出(项)4,222.01万元，主要是公安专业技术设备等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中,因工作需要，追加经费。

7.金融支出82.45万元，具体包括:

（1）金融支出（类）其他金融支出（款）其他金融支出（项）82.45万元，主要是专项办案费等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中，

因工作需要，追加经费。

8.住房保障支出47,553.04万元，具体包括:

（1）住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）35,815.02万元，主要是单位支付职工住房公积金等支出。完成年初预算的102.7%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是增人增资追加经费。

（2）住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）11,738.02万元，主要是单位支付职工购房补贴等支出。完成年初预算的96.52%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是人员调动及部分人员未及时提交申请、审核材料。

9.债务还本支出89.11万元，具体包括:

（1）债务还本支出（类）地方政府一般债务还本支出（款）地方政府其他一般债务还本支出（项）89.11万元，主要是交通设施完善项目等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中，因工作需要，追加经费。

（三）政府性基金预算财政拨款支出情况。

2025年度政府性基金预算财政拨款支出190.81万元。按支出功能分类科目分，包括:

1.其他支出190.81万元，具体包括:

（1）其他支出（类）其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出（款）其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出（项）190.81万元，主要是基建项目等支出。完成年初预算的0%，决算数与年初预算数存在差异的主要原因是年度中，因工作需要，追加经费。

（四）国有资本经营预算财政拨款支出情况。

2025年度无国有资本经营预算财政拨款支出。

三、财政拨款“三公”经费支出决算情况说明

2025年度财政拨款安排的“三公”经费支出9,051.59万元，完成预算的92.25%，决算数小于预算数的主要原因是加强管理，厉行节约。其中：因公出国（境）费4.98万元，公务接待费3.58万元，公务用车购置及运行维护费9,043.03万元。

1.因公出国（境）费4.98万元，占“三公”经费支出的0.06%。完成预算的7.03%，决算数小于预算数的主要原因是由于工作需要，按照市外办批复的出国计划，安排经费。2025年参加出国（境）团组0个，累计3人次，主要为参加省公安厅组织的赴香港、澳门警务交流活动等。2025年因公出国(境)费比上年增加0.88万元，增长21.46%，主要原因是由于工作需要，按照市外办批复的出国计划，安排经费等。

2.公务接待费3.58万元，占“三公”经费支出的0.04%。完成预算的29.83%，决算数小于预算数的主要原因是加强管理，厉行节约，接待交流任务减少。2025年国内公务接待累计17批次、128人、3.58万元，主要用于上级部门督导、调研接待工作等；其中外事接待累计2批次、19人、1.52万元，主要用于泰国、越南公安厅考察接待工作等。2025年公务接待费比上年增加2.70万元，增长306.82%，主要是由于工作需要，安排经费等原因。

3.公务用车购置及运行费9,043.03万元，占“三公”经费支出的99.91%。完成预算的92.95%，决算数小于预算数的主要原因是2025年度持续加强管理，合理节约支出。比上年

增加 3.62 万元，增长 0.04%，主要是执法执勤任务增加，导致公务用车购置及运行费增加等原因。

其中：公务用车购置费 0.00 万元，当年购置公务用车 15 辆。经市政府同意，沈阳市公安局以分期付款的方式购置车辆，年初预算时将此支出列入公务用车运行维护费科目中。公务用车运行维护费 9,043.03 万元，主要用于全局公务车辆的购置、维修、燃油、保险及过桥过路费等，截至年末使用财政拨款开支运行维护费的公务用车保有量 2,684 辆。

四、一般公共预算财政拨款基本支出决算情况说明

2025 年度一般公共预算财政拨款基本支出 476,805.94 万元，其中：人员经费 418,180.70 万元，主要包括基本工资、津贴补贴、奖金、其他社会保障缴费、机关事业单位基本养老保险缴费、其他工资福利支出、离休费、退休费、抚恤金、生活补助、奖励金、住房公积金、其他对个人和家庭补助的支出等；公用经费 58,625.24 万元，主要包括办公费、印刷费、手续费、水费、电费、邮电费、取暖费、物业费、差旅费、因公出国（境）费用、维修（护）费、租赁费、会议费、培训费、公务接待费、劳务费、委托业务费、工会经费、福利费、公务用车运行维护费、其他交通费用、其他商品和服务支出、办公设备购置等。

五、其他重要事项的情况说明

（一）机关运行经费支出情况。

2025 年机关运行经费支出 57,878.32 万元（与部门决算中行政单位和参照公务员法管理事业单位财政拨款基本支出中公用经费之和一致），比上年减少 1,680.51 万元，下降

2.82%，主要原因是压减公用经费。

（二）政府采购支出情况。

2025年政府采购支出总额23,739.20万元，其中：政府采购货物支出2,374.27万元，政府采购工程支出234.61万元，政府采购服务支出21,130.32万元。授予中小企业合同金额19,667.97万元，占政府采购支出总额的82.85%，其中：授予小微企业合同金额17,902.83万元，占中小企业采购支出总额的91.03%；货物采购授予中小企业合同金额占货物支出金额的55.63%；工程采购授予中小企业合同金额占工程支出金额的99.66%；服务采购授予中小企业合同金额占服务支出金额的86.56%。

（三）国有资产占用情况。

截至2025年12月31日，共有车辆2,684辆，其中：副省级以上领导干部用车0辆，主要领导干部用车1辆，机要通信用车9辆，应急保障用车18辆，执法执勤用车1,853辆，特种专业技术用车786辆，离退休干部用车17辆，其他用车0辆；单价100万元（含）以上设备（不含车辆）77台（套）。

（四）预算绩效情况。

1.整体绩效自评情况及结果。

组织对15个单位开展部门（单位）整体绩效自评，涉及一般公共预算支出395,317.69万元，政府性基金预算支出0万元，国有资本经营预算支出0万元。《部门（单位）整体绩效自评表》见附件。

2.项目绩效自评情况及结果。

根据预算绩效管理要求，本部门组织对2025年度预算项目支出全面开展绩效自评，共涉及预算支出项目72个（其中：

一般公共预算项目 72 个，政府性基金预算项目 0 个，国有资本经营预算项目 0）个，涉及资金 130,247.58 万元（其中：一般公共预算资金 130,247.58 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元），自评覆盖率（开展绩效自评项目数/年度应开展绩效自评项目数*100%）达到 100%。

具体评价结果如下：

（1）沈阳市公安局警察训练基地改扩建项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 0.34 万元，执行数 0.34 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：该款项为整体项目的一期改造施工尾款，整体项目有效提升全市公安民辅警专业素养、实战能力与综合履职水平，锻造高素质专业化公安铁军，优化警务人才梯队，夯实基层治理根基，为维护全市安全稳定提供坚实人才保障。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：警训基地改扩建项目全面升级教学设施、实战训练场馆和模拟训练系统，构建“理论+实战”一体化培训体系，常态化开展执法规范化、应急处突、警务实战等专项训练。

（2）基建专项-沈阳市公安局警务保障部等直属单位改造工程项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 56.2 万元，执行数 56.2 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：该项目依托场地翻新、功能布局优化及配套设施升级，优化办公与留置与留置看护作业环境，场所运转流程更为顺畅，后勤保障、留置看护各项工作高效开展，整体服务与履职保障能力显著提升。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：该项目进一步完善沈

阳市公安局基础设施和服务能力，加强公安业务办公环境建设，推进沈阳市公安事业发展促进经济社会发展。

（3）基建专项-沈阳市公安局拘留所改造项目自评表项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分75分。项目全年预算数为445.8万元，执行数445.8万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：该项目正在建设施工，预计2026年底完工，建成后将进一步完善拘留所室内外基础设施，保障公安羁押场所安全性和社会稳定性。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：进一步加强项目全过程管控，提升年度执行质量。

（4）基建专项-沈阳市公安局新型犯罪研究中心工程项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90.75分。项目全年预算数为93.44万元，执行数93.44万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：依托新型犯罪研判和现案侦查职能，优化线索推送，助力执法全流程标准化，从严打击新型犯罪，赋能一线实战。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：新研中心将继续再侦查预警劝阻，侦查大集合宣传防范发力奋进，建设服务于打击治理电信网络新型违法犯罪工作的实战化和实体化平台。

（5）沈阳市地铁四号线公安通信项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分62.5分。项目全年预算数为500万元，执行数500万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：公安通信系统的建设主要是将城市公安力量延伸至地铁范围内，与地面有关公安应急指挥形成一个整体网络，目前地铁四号线仍在建设中，预计2026年年底投入使用，

建成后可为公安机关及时发现、快速处置突发性事件提供得力的技术手段，提高地铁治安整体水平，提升城市轨道交通运营安全水平，促进社会和谐发展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：强化日常运维监管，缩短故障处置时效，深化警企联动，提升应急通信保障能力。

（6）沈阳市公安局本级公益性岗位补贴项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为185.12万元，执行数185.12万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：公益性岗位人员积极协助公安部门开展工作，协助公安开展巡逻、接处警、看守人员、护校安园等工作，在维护社会稳定、助力法治沈阳建设等方面发挥了重要作用。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：继续加强人员管理和岗位培训，有效提升公益性岗位人员的积极作用。

（7）沈阳市公安局本级购买服务岗位补充经费（服务期满人员）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分87.5分。项目全年预算数为1,868.11万元，执行数1,868.11万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：协助公安开展巡逻、接处警、看守人员、护校安园等工作，在维护社会稳定、助力法治沈阳建设等方面发挥了重要作用。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：继续加强人员管理和岗位培训，有效提升服务期满人员的积极作用。

（8）沈阳市公安局成本费（本级）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90分。项目全年预算数为476.65万元，执行数476.65万元，完成预算的100%。项

目绩效目标完成情况：成本费全面支撑居民身份证、户口簿、出入境证照办理等民生政务服务工作，保障窗口设备运维、日常办公耗材等各项成本性支出。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：经费使用高效合规，有效保障公安便民服务工作有序开展，顺利完成全年政务服务等公安基础警务工作目标，切实提升了公安窗口服务质效和群众办事体验。

（9）沈阳市公安局辅警经费（本级）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为27,882.25万元，执行数27,882.25万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：整体公安工作各项任务有序推进，落实到位。全年勤务辅警巡逻防控、协助处警等完成达标，文职辅警材料处理、数据报送工作质量达标，整体工作效能稳步提升。聚焦服务质效和队伍管理，辅警队伍严守纪律规范，群众满意度高，未发生重大违纪违规问题，同时圆满完成重大安保、应急处突等专项任务，有效缓解警力压力，为全市社会治安稳定提供坚实支撑，绩效目标总体完成良好。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：持续强化人员业务培训，提升履职能力，严格日常管理，规范队伍建设，完善保障激励，稳定队伍结构，压实岗位责任，提升工作质效。

（10）沈阳市公安局国家司法救助资金（本级）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预算数为75.5万元，执行数75.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：该项目在化解公安矛盾访上发挥了巨大的作用，公安严格按照内部审核规定要求对救助资金严格审核把关，并跟踪做好后续资金发放和矛盾化解工作，流程规范、

管理严格，精准落实救助政策，切实做到确保帮扶救助一人。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：彻底化解息访一案，实现“案结事了，事心双结”。

（11）沈阳市公安局基层所队改造项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分70分。项目全年预算数为200万元，执行数200万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：该项目目前正在施工建设，尚未完工，预计2027年完工。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：建成投入使用后将改善沈阳市公安局基层派出所民警的办公环境及业务水平，增强沈阳市公安队伍的战斗能力，营造团结和谐、规范有序、安全稳定的治安环境和人民群众安居乐业的生活环境，项目的建设为构建和谐平安社会提供坚强有力的警务保障，是和谐社会实现的有力支撑。

（12）沈阳市公安局禁毒社工经费（本级）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预算数为499.46万元，执行数499.46万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：沈阳公安以“清源断流-2025”专项行动为抓手，全力遏制毒情反弹。现有吸毒人员、社区戒毒社区康复人员持续减少，非正常死亡人数大幅下降，滥用毒品引发的重大案事件和负面舆情实现清零。在全省中，沈阳所辖的14个县（市、区）均为绿色低风险区，毒品消费指数低至全省后位，毒情总体保持平稳可控、持续向好态势。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：继续坚持全链条打击，深化源头管控治理，做实禁毒宣传与重点人员管控，加强人员管理和项目经费绩效管理。

（13）沈阳市公安局民警服装、服饰经费（本级）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分88.75分。项目全年预算数为69.72万元，执行数69.72万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：根据公安部和省厅列装要求，2025年沈阳市公安局大规模统采民警服装，相关服装经费统一报财政结转2026年继续使用。2025年全局仅根据实际工作需要购置一些新警、特警等警服经费。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：严格按照上级部门部署做好省厅统采工作，精准统计，做好全局警服更换配发保障。

（14）沈阳市公安局物业管理费（本级）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为433.98万元，执行数433.98万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保障公安对外窗口办公场所正常运转，做好保洁、安保、设施运维等物业人员服务工作，保证窗口环境整洁有序，服务保障到位，助力公安对外服务工作和营商环境有效提升。发现的主要问题及原因无。下一步改进措施：压实物业服务质效，严格合同履约监管，规范经费支出管理，提升资金使用效益。

（15）沈阳市缉私经费（结转项目）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预算数为192.98万元，执行数192.98万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：2025年沈阳打私办在省厅、市局党委的坚强领导下，紧紧围绕全市经济安全和社会稳定大局，全力开展打击走私专项行动。坚持“预防为主、主动出击”策略，充分发挥沈阳反走私情报联勤中心实战支撑作用，强化科技赋

能，积极应对严峻复杂形势。联合海关、公安、市场监管等多部门协同作战，成效显著。实现全链条精准打击。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：不断强化组织领导，全方位构建全环节打私工作制度机制，坚持打防并举、标本兼治，不断扩大打击成果，斩断各类走私链条，为我市经济环境建设稳定繁荣保驾护航。

（16）沈阳市缉私经费（三县公安局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分69分。项目全年预算数为20万元，执行数10万元，完成预算的50%。项目绩效目标完成情况:严厉打击走私犯罪,全面落实反走私工作责任制,在全县（市）范围内有效遏制走私高发势头。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：结合工作业务需求特点，合理安排资金使用，规范经费管理，严格经费使用，加快执行进度，提升资金使用效益。

（17）管廊维护费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为4.69万元，执行数4.69万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：确保了桥梁安全和交通科技设施和交管工作业务的运行稳定。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（18）交警2025年省拨高速公路经费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预算数为388.17万元，执行数388.17万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：根据省财政厅提前下达指标文件，主要用于省指定方向的用途支出。省交通管理局为了确保基层交警业务需要，下达了省拨高速公路经费。该项资金用于对高速

公路交通警察经费不足的一个重要的补充，切实解决了高速公路交通警察办案、事故处理以及装备采购等业务经费、装备经费的不足问题，该笔资金的解决进一步提升高速公路警察对高速公路处理事故、办理业务的能力，切实加强了执勤执法能力。确保不足的资金得到进一步的补充每年该项目都有延续。确保公路畅通，资金充足。发现的主要问题及原因：该项目为省交管局通过省财政厅下达的预算项目，只描述该项目用途，无明细。下一步改进措施：积极与省交管局沟通，争取在预算编制前明确项目执行明细。

（19）沈阳市公安局物业管理费（交警）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为677万元，执行数677万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：为到交通管理办事大厅等公共服务场所办理业务的人员提供更好地环境，保证业务的顺利办理。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（20）交通科技外部设施保险费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为13万元，执行数13万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：确保交通设施及劳务工人、行人安全得到进一步保障。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（21）交通设施完善项目（北方实验室）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为33.47万元，执行数33.47万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：按合同进度支付2021-2022年城建计划交通设施完善项目，监理项目款。发现的主要问题及原因：

无。下一步改进措施：无。

（22）交通设施维护服务费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为813.49万元，执行数813.49万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：达到了改善交通环境，优化交通环境的效果。体现了我市道路交通设施的作用，确保我市道路交通设施完好、有效、美观，更好地保障道路出行安全等。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（23）沈阳市公安局交通警察局购买服务岗位补充经费（服务期满人员）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为136.15万元，执行数136.15万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：提升了为民服务、提高勤务保障的效果，解决长期困扰公安工作的警力不足问题。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（24）沈阳市公安局交警公益性岗位项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为9.12万元，执行数9.12万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：实现社会公共利益和解决安置就业困难人员，以交通协助、维护交通秩序为目的，优先安排困难人员或者群体，给予其社会保险补贴和岗位补贴。根据公益性岗位实有人数进行测算按时发放。按照政府规定申请公益岗位补贴资金。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（25）应付企业账款（交通设施完善项目-交通规划咨询服务）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得

分100分。项目全年预算数为88.77万元，执行数88.77万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：实施交通设施完善项目-交通规划咨询项目共计88.77万元。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（26）应付企业账款（交警交通设施完善项目-静态交通组织及信号灯咨询服务）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为87.2万元，执行数87.2万元，完成预算的%。项目绩效目标完成情况：实施交通设施完善项目-静态交通组织规划咨询服务、实施交通设施完善项目-交通信号顶层规划及技术咨询服务项目款共计87.2万元。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（27）全市路口交通设施电力费用项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为209.34万元，执行数209.34万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保证全市路口交通设施正常运行。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（28）沈阳市公安局成本费（交警）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为7,720.03万元，执行数7,720.03万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保障了交通管理部门成本性支出，确保交通管理部门车辆牌照办理、驾考、其他交通管理等基本工作的正常开展。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（29）维护队伍运转经费项目自评综述：根据年初设定的

绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为450.79万元，执行数450.79万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：对全市市本级道路交通设施开展巡查维护，对主次干道及支路交通标线进行多种类维护。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（30）沈阳市公安局辅警经费（交警支队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为9,087.46万元，执行数9,087.46万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：保障了交警执勤执法以及其他业务正常开展，解决了交警警力不足问题，确保了沈城道路畅通。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（31）沈阳市公安局派遣人员经费（交警）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为910.5万元，执行数910.5万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：交警执勤执法以及其他业务正常开展，进一步提高了交管业务的服务能力水平，确保沈城道路畅通。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（32）沈阳市公安综合服务保障中心2025年车辆租用费项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为6.87万元，执行数6.87万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：按照既定目标，保障了公务出行需求，满足了工作需要。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（33）沈阳市公安局辅警经费（和平分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分93.5分。项目全年

预算数为 7,209.09 万元，执行数 7,209.09 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**管理集会、游行和示威活动；监督管理公共信息网络的安全监察工作；**二是**指导和监督国家机关、社会团体、企业事业组织和重点建设工程的治安保卫工作，指导治安保卫委员会等民众性治安保卫组织的治安防范工作。发现的主要问题及原因：**一是**辅警经费公用经费年人均数完成值高于目标值；**二是**辅警作为公安队伍的重要组成部分，一直发挥着重大作用，辅警经费的设立充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，有效提升辅警的职业归属感和荣誉感。下一步改进措施：**一是**进一步加强辅警经费管理使用，为保障辅警队伍全面建设和长足发展，贯彻落实省警务辅助人员管理办法相关要求，建议提高辅警公用经费保障标准；**二是**规范管理、加快执行。

（34）沈阳市公安局辅警经费（和平交警大队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1,817.24 万元，执行数 1,817.24 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**管理集会、游行和示威活动；监督管理公共信息网络的安全监察工作；**二是**指导和监督国家机关、社会团体、企业事业组织和重点建设工程的治安保卫工作，指导治安保卫委员会等民众性治安保卫组织的治安防范工作。发现的主要问题及原因：**一是**辅警经费公用经费年人均数完成值高于目标值；**二是**辅警作为公安队伍的重要组成部分，一直发挥着重大作用，辅警经费的设立充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，有效提升辅警的职业归属感和荣誉感。下一步改进措施：**一是**进一步加强辅警经费管理使用，

为保障辅警队伍全面建设和长足发展，贯彻落实省警务辅助人员管理办法相关要求，建议提高辅警公用经费保障标准；**二是**规范管理、加快执行。

（35）沈阳市公安局禁毒社工经费（和平分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为872.14万元，执行数为872.14万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：公安禁毒社工作为社会治理的重要力量，在维护社会稳定、减少毒品危害方面发挥不可替代的作用，他们通过作用化、人性化的服务，从根源上预防和治理毒品问题，对社会稳定产生多维度地积极影响。经过禁毒系统共同努力，着力构建毒品治理体系，不断推进毒品治理能力现代化建设，提升社会治理能力水平，为平安沈阳建设贡献力量，效果显著。发现的主要问题及原因：禁毒社工工作制度有待进一步完善。下一步改进措施：**一是**深研涉毒工作发展变化特点，细化禁毒社工工作内容；**二是**推进毒品治理能力现代化建设，提升社会治理能力水平，为平安沈阳建设贡献力量。

（36）沈阳市缉私经费（和平分局）根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为10万元，执行数为10万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：我局打私办上下一心，不断在全链条合成作战、区域一体化协作、基层综合治理方面下功夫、出实招，严打各类走私违法犯罪，全面开展打击走私综合治理，取得明显成效。截至目前，打私办在不断总结深化打私工作的经验做法基础上，结合辖区内走私违法犯罪动态形势，不断调整完善反走私工作机制，有力地遏制了各类走私违法犯罪活动，查获一批走私案件，整治了市场经济环境。是优化营商环境的系统性工程，不但有力地

提升沈阳国际形象，还为吸引高质量投资和促进全市经济可持续发展做出了突出贡献。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**压紧压实层级主体责任。积极推动细化落实打私工作的主体责任，推进一体化、专业化的综合治理体系建设，着力建设起统一指挥、分工明确、任务量化、情报互通的新型反走私工作机制；**二是**完善责任落实闭环制度。使反走私工作责任更加明确，推进更加有力。

（37）沈阳市公安局辅警经费（沈河分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分93.63分。项目全年预算数为6,927.15万元，执行数6,927.15万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**大力保障了辅警基本工资与公用经费支出，资金到位率和资金使用合规率均达到了100%；**二是**正常运转率达到了100%，社会稳定水平逐步提升。发现的主要问题及原因：**一是**聘用合同制员工数量超绩效自评标准；**二是**预算编制精准性仍有完善空间。下一步改进措施：**一是**进一步完善预算项目管理，合理规划预算资金使用，提高指标管理力度，确保项目能够顺利、有效的执行；**二是**加强财务管理和经费使用管理，按计划完成绩效目标。

（38）沈阳市公安局辅警经费（沈河交警大队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预算数为1,753.69万元，执行数为1,753.69万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**大力保障了辅警基本工资与公用经费支出，资金到位率和资金使用合规率均达到了100%；**二是**正常运转率达到了100%，社会稳定水平逐步提升。发现的主要问题及原因：预算编制精准性仍有完善空间。

下一步改进措施：进一步完善预算编制制度，推进全覆盖预算管理，提高指标管理力度，确保各项指标能够顺利、有效的执行。

（39）沈阳市公安局禁毒社工经费（沈河分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为833.4万元，执行数为833.4万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**建立健全了政府购买禁毒社会工作服务体系，做到坚持以人为本、关怀救助，最大限度地教育、感化和挽救戒毒康复人员，不断提升禁毒社会工作从业人员的专业素质和职业能力；**二是**促进禁毒社会工作服务全面深入发展，大力推进了平安沈阳、法制沈阳的建设。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（40）沈阳市公安局辅警经费(大东分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为6,972.6 万元，执行数6,972.6万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：辅警作为公安队伍的重要组成部分，一直发挥着重大作用，辅警经费的设立充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，为有效提升辅警的职业归属感和荣誉感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（41）沈阳市公安局辅警经费（大东交警大队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1,002.8万元，执行数1,002.8万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：辅警作为公安队伍的重要组成部分，一直发挥着重大作用，辅警经费的设立充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，为有效提升辅警的职业归属感和

荣誉感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（42）沈阳市公安局禁毒社工经费(大东分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1,006.21万元，执行数为1,006.21万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：推进了平安沈阳、法制沈阳建设的战略高度，按照禁毒工作总体目标要求，建立健全政府购买禁毒社会工作服务体系，不断提升禁毒社会工作从业人员的专业素质和职业能力，坚持以人为本、关怀救助，最大限度地教育、感化和挽救戒毒康复人员，促进禁毒社会工作服务全面深入发展，经市禁毒办、财政局、民政局同意，开展实施向社会力量购买禁毒社会工作服务项目。发现的主要问题及原因：预算编制精准性有待提高。下一步改进措施：进一步加强实地调研，提高预算编制精准性。

（43）沈阳市公安局辅警经费（皇姑分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为6,201.65万元，执行数6,201.65万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提升辅警职业归属感和荣誉感；**二是**服务对象满意。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**贴合社会保障发展水平，完善辅警整体保障水平；**二是**加强辅警日常管理。

（44）沈阳市公安局辅警经费（皇姑交警大队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为862.48万元，执行数862.48万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**提升辅警职业归属感和荣誉感；**二是**服务对象满意。发现的主要问题及原因：无。下一

步改进措施：**一是**贴合社会保障发展水平，完善辅警整体保障水平；**二是**加强辅警日常管理。

（45）沈阳市公安局禁毒社工经费（皇姑分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1,072.01万元，执行数1,072.01万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**社会稳定水平；**二是**在维护社会稳定、减少毒品危害。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**细化禁毒社工工作内容；**二是**推进毒品治理能力现代化建设。

（46）沈阳市缉私经费（皇姑分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为10万元，执行数10万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**有力打击走私犯罪；**二是**营商环境建设。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**压紧压实层级主体责任；**二是**强化舆论宣传。

（47）沈阳市公安局辅警经费（铁西分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分93.63分。项目全年预算数为6,808.37万元，执行数6,808.37万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标中辅警经费人员经费基本工资、辅警经费公用经费年人均数、资金使用合规率、资金到位率等均完成绩效目标；**二是**效益指标中服务对象满意度、社会稳定水平等均完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**辅警经费公用经费年人均数超过绩效指标较多，由于公用经费标准较低，严重限制了辅警队伍全面建设和长足发展；**二是**为贯彻落实警务辅助人员管理办法相关要求，建议提高辅警

公用经费保障标准，以便此项公用经费指标的设定贴近工作实际情况。下一步改进措施：**一是**加强预算项目管理；**二是**规范财政资金管理，加快预算执行。

（48）沈阳市公安局禁毒社工经费（铁西分局）项目自评综述：项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 95 分。项目全年预算数为 1,483.15 万元，执行数为 1,308.07 万元，完成预算的 88.2%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标中禁毒社工经费人员吸毒人员管控率、社区戒毒康复执行率、生活污水毒情检测样本采集率等均完成绩效目标；**二是**效益指标中服务对象满意度、社会稳定水平等均完成绩效目标。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**加强预算项目管理；**二是**规范财政资金管理，加快预算执行。

（49）沈阳市公安局辅警经费（铁西交警大队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 1,411.89 万元，执行数 1,411.89 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**产出指标中辅警经费人员经费基本工资、辅警经费公用经费年人均数、资金使用合规率、资金到位率等均完成绩效目标；**二是**效益指标中服务对象满意度、社会稳定水平等均完成绩效目标。发现的主要问题及原因：**一是**辅警经费公用经费年人均数超过绩效指标较多，由于公用经费标准较低，严重限制了辅警队伍全面建设和长足发展；**二是**为贯彻落实警务辅助人员管理办法相关要求，建议提高辅警公用经费保障标准，以便此项公用经费指标的设定贴近工作实际情况。下一步改进措施：**一是**加强预算项目管理；**二是**规范财政资金管理，加快预算执行。

（50）沈阳市公安局辅警经费(苏家屯分局)项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为4,174.75万元，执行数4,174.75万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**2025年辅警经费的使用，保证了警务辅助人员工作正常开展;**二是**为公安工作顺利进行提供了强有力的支持。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**贴合社会保障发展水平，完善辅警整体保障水平;**二是**进一步加强辅警日常管理，提升工作战斗力。

（51）沈阳市公安局苏家屯分局辅警经费（苏家屯交警大队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为438.08万元，执行数438.08万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**2025年交警大队辅警经费的使用，保证了警务辅助人员工作正常开展;**二是**为公安工作顺利进行提供了强有力的支持。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**贴合社会保障发展水平，完善辅警整体保障水平;**二是**进一步加强交警辅警日常管理，提升工作战斗力。

（52）沈阳市公安局禁毒社工经费（苏家屯分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为674.99万元，执行数为674.99万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：2025年禁毒社工工作的开展，有效发挥了禁毒宣传广泛、铲毒工作彻底、帮助戒毒效果显著的积极作用。发现的主要问题及原因：禁毒社工工作制度有待进一步完善。下一步改进措施：**一是**深研涉毒工作发展变化特点，细化禁毒社工工作内容;**二是**推进毒品治理能力现

代化建设，提升社会治理能力水平，为平安沈阳建设贡献力量。

（53）沈阳市缉私经费（苏家屯分局）自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为10万元，执行数为10万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：沈阳市公安局苏家屯分局不断在全链条合成作战、区域一体化协作、基层综合治理方面下功夫、出实招，严打各类走私犯罪，全面开展打击走私综合治理，取得明显成效。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**强化舆论宣传，共建综合治理新格局。**二是**整合完善反走私工作机制，构建优化全市营商环境的系统性工程一环。

（54）沈阳市公安局辅警经费（浑南分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为4,471.41万元，执行数4,471.41万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**辅警人员工资；**二是**办公经费及服装费。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（55）沈阳市公安局辅警经费（浑南交警大队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为1,086.18万元，执行数1,086.18万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**辅警人员工资；**二是**办公经费及服装费。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（56）沈阳市公安局禁毒社工经费（浑南分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预算数为424.75万元，执行数为424.75万元，完成预算

的 88.67%。项目绩效目标完成情况：**一是**禁毒社工人员工资；**二是**禁毒管理费。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：无。

（57）沈阳市公安局辅警经费（沈北分局）项目自评综述：根据 年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 4,467.93 万元，执行数为 4,467.93 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：为辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**贴合社会保障发展水平，完善辅警整体保障水平；**二是**进一步加强辅警日常管理，提升工作战斗力。

（58）沈阳市公安局辅警经费（沈北交警大队）项目自评综述：根据 年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 695.36 万元，执行数为 695.36 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：为辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**贴合社会保障发展水平，完善辅警整体保障水平；**二是**进一步加强辅警日常管理，提升工作战斗力。

（59）沈阳市公安局禁毒社工经费（沈北分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。 项目全年预算数为 337.43 万元，执行数为 337.43 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：公安禁毒社工作为社会治理的重要力量，在维护社会稳定、减少毒品危害方面发挥不可替代的作用，他们通过作用化、人性化的服务，从根源上预

防和治理毒品问题，对社会稳定产生多维度地积极影响。经过全市禁毒系统共同努力，着力构建毒品治理体系，不断推进毒品治理能力现代化建设，提升社会治理能力水平，为平安沈阳建设贡献力量，效果显著。发现的主要问题及原因：禁毒社工工作制度有待进一 步完善。下一步改进措施：**一是**深研涉毒工作发展变化特点，细 化禁毒社工工作内容；**二是**推进毒品治理能力现代化建设，提升 社会治理能力水平，为平安沈阳建设贡献力量。

（60）沈阳市缉私经费（沈北分局）项目自评综述：根据年 初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 10 万元，执行数为 10 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：我局打私办在省打私办，市委、市政府、市局党委、区委、区政府的坚强领导与高位推进下，全局上下一心，不断在全链条合成作战、区域一体化协作、基层综合治理方面下功夫、出实招，严打各类走私违法犯罪，全面开展打击走私综合治理，取得明显成效。截至目前，市打私办在不断总结深化打私工作的经验做法基础上，结合辖区内走私违法犯罪动态形势，不断调整完善反走私工作机制，有力地遏制了各类走私违法犯罪活动，查获一批走私案件，整治了市场经济环境。是优化全市营商环境的系统性工程，不但有力地提升沈阳国际形象，还为沈阳市吸引高质量投资和促进全市经济可持续发展做出了突出贡献。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**压紧压实层级主体责任。积极推动细化落实各成员单位的打私工作的主体责任，推进一体化、专业化的综合治

理体系建设，着力建设起统一指挥、分工明确、任务量化、情报互通的新型反走私工作机制。**二是**完善责任落实闭环制度。结合三县的实际特点，采取了“以条为主”、“条块结合”的工作责任体系，实行相关政府职能部门和执法部门的工作责任落实到主管领导、具体部门领导和具体责任人的“三级责任体系”，使反走私工作责任更加明确，推进更加有力。

（61）沈阳市公安局于洪分局辅警经费（于洪分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分98.63分。项目全年预算数为5,076.86万元，执行数为5,076.86万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**完成年初预算进度100%;**二是**资金使用合规率100%。发现的主要问题及原因：**一是**辅警公用经费变少;**二是**财政压减经费。下一步改进措施:**一是**现有人员已全部上划按照规定合理使用辅警经费;**二是**优化预算编制保障辅警人员经费资金正常运作。

（62）沈阳市公安局于洪分局辅警经费（于洪交警大队）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为790.93万元，执行数为790.93万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：**一是**完成年初预算进度100%;**二是**资金使用合规率100%。发现的主要问题及原因：**一是**辅警公用经费变少;**二是**财政压减经费。下一步改进措施：**一是**现有人员已全部上划按照规定合理使用辅警经费;**二是**优化预算编制保障辅警人员经费资金正常运作。

（63）沈阳市公安局禁毒社工经费（于洪分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为443.52万元，执行数为443.52万元，完成预算的100.00%。项目绩效目标完成情况：**一是**建立健全购买禁毒

社工服务体系;**二是**预算执行相契合保障禁毒社工服务全面深入发展，推进禁毒工作的顺利开展。发现的主要问题及原因:预算编制精准度有待提高。下一步改进措施:**一是**进一步加强预算与实际情况相匹配，提高预算精准度;**二是**结合项目进展测算执行实际情况,及时调整预算与执行匹配度保证项目顺利实施。

（64）沈阳市缉私经费（于洪分局）项目自评综述:根据年初设定的绩效目标,项目自评得分100分。项目全年预算数为6万元，执行数为6万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:**一是**结合缉私工作内容特点及各区工作做预算;**二是**保障缉私工作全面深入发展。发现的主要问题及原因:预算编制精准度有待提高。下一步改进措施:**一是**进一步加强预算与实际情况相匹配，提高预算精准度;**二是**结合项目进展测算执行实际情况,提高预算的执行率,从而促进项目绩效目标的如期实现。

（65）沈阳市公安局辅警经费（开发区分局）项目自评综述:根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100.00分。项目全年预算数为2,706.58万元,执行数2,706.58万元,完成预算的100%。项目绩效目标完成情况:作为公安队伍的重要组成部分,辅警一直发挥着重大作用,因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性,通过安排辅警经费,包括辅警人员经费、公用经费和服装费,解决辅警日常工作管理和使用问题,不但对辅警日常工作生活提供保障,而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。发现的主要问题及原因:无。下一步改进措施:充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和

使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，对于社会稳定具有重要意义。

（66）沈阳市公安局辅警经费（开发区交警）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95.00分。项目全年预算数为704.30万元，执行数704.30万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：进一步加强对绩效自评结果的应用，将绩效自评结果作为预算安排、调整完善政策和改进管理的重要依据。

（67）沈阳市公安局禁毒社工经费（开发区分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95.00分。项目全年预算数为273.01万元，执行数240.27万元，完成预算的88%。项目绩效目标完成情况：做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会

力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：进一步加强对绩效自评结果的应用，将绩效自评结果作为预算安排、调整完善政策和改进管理的重要依据。

（68）沈阳市缉私经费（开发区分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分90.00分。项目全年预算数为0万元，执行数10.00万元，完成预算的100%。项目绩效目标完成情况：达到了维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：进一步加强对绩效自评结果的应用，将绩效自评结果作为预算安排、调整完善政策和改进管理的重要依据。为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。

（69）沈阳市公安局辅警经费（北站分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分95分。项目全年预

算数为 883.71 万元，执行数 883.71 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：整体公安工作各项任务有序推进，落实到位。全年勤务辅警巡逻防控、协助处警等完成达标，文职辅警材料处理、数据报送工作质量达标，整体工作效能稳步提升。聚焦服务质效和队伍管理，辅警队伍严守纪律规范，群众满意度高，未发生重大违纪违规问题，同时圆满完成重大安保、应急处突等专项任务，有效缓解警力压力，为全市社会治安稳定提供坚实支撑，绩效目标总体完成良好。发现的主要问题及原因：无。下一步改进措施：持续强化人员业务培训，提升履职能力，严格日常管理，规范队伍建设，完善保障激励，稳定队伍结构，压实岗位责任，提升工作质效。

（70）沈阳市公安局辅警经费（辽中分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 2,474.51 万元，执行数 2,474.51 万元，完成预算的 100%。项目绩效目标完成情况：**一是**完成预算的 100%；**二是**资金使用合格率 100%。发现的主要问题及原因：辅警资金紧张。下一步改进措施：**一是**严格按照沈阳市公安局辽中分局财物管理办法规定合理使用辅警经费；**二是**杜绝发生违规问题。

（71）沈阳市缉私经费（辽中分局）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分 100 分。项目全年预算数为 3 万元，执行数为 3 万元，完成预算的 0%。项目绩效目标完成情况：我局打私办在省打私办，市局、区委、区政府的坚强领导与高位推进下，全区上下一心，不断在全链条合成作战、区域一体化协作、基层综合治理方面下功夫、出实招，严打各类走私违法犯罪，是优化全区营商环境的系统性工程。发现的

主要问题及原因：无。下一步改进措施：**一是**压紧压实层级主体责任。积极推动细化落实各成员单位的打私工作的主体责任，推进一体化、专业化的综合治理体系建设，着力建设起统一指挥、分工明确、任务量化、情报互通的新型反走私工作机制；**二是**完善责任落实闭环制度。结合三县的实际特点，采取了“以条为主”、“条块结合”的工作责任体系，实行相关政府职能部门和执法部门的工作责任落实到主管领导、具体部门领导和具体责任人的“三级责任体系”，使反走私工作责任更加明确，推进更加有力。

（72）沈阳市公安局辅警经费（辽中交警）项目自评综述：根据年初设定的绩效目标，项目自评得分100分。项目全年预算数为410.64万元，执行数为410.64万元，完成预算的90.26%。项目绩效目标完成情况：公安禁毒社工作为社会治理的重要力量，在维护社会稳定、减少毒品危害方面发挥不可替代的作用，他们通过作用化、人性化的服务，从根源上预防和治理毒品问题，对社会稳定产生多维度地积极影响。经过全区禁毒系统共同努力，着力构建毒品治理体系，不断推进毒品治理能力现代化建设，提升社会治理能力水平，为平安沈阳建设贡献力量，效果显著。发现的主要问题及原因：禁毒社工工作制度有待进一步完善。下一步改进措施：**一是**深研涉毒工作发展变化特点，细化禁毒社工工作内容；**二是**推进毒品治理能力现代化建设，提升社会治理能力水平，为平安沈阳建设贡献力量。

《预算项目（政策）绩效自评表》见附件。

3.部门重点评价情况及结果。

本部门组织对无等0个项目开展了部门重点评价，涉及资

金 0 万元（其中：一般公共预算资金 0 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元）。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。其中，对无等项目分别委托无等第三方机构开展绩效评价。通过部门绩效评价发现主要存在以下问题：无。下一步将采取以下措施加以改进：无。

无项目部门重点评价报告见附件。

4. 财政重点评价情况及结果。

市财政局组织对我部门的无等 0 个项目开展了财政重点评价，涉及资金 0 万元（其中：一般公共预算资金 0 万元，政府性基金预算资金 0 万元，国有资本经营预算资金 0 万元）。评级情况为优 0 个、良 0 个、中 0 个、差 0 个。通过财政重点绩效评价发现主要存在以下问题：无。下一步将采取以下措施加以改进：无。

无项目财政重点评价报告见附件。

5. 其他。

制定或者完善制度方面情况；建立本部门分行业、分领域预算绩效指标体系情况；绩效监控管理情况；其他预算绩效管理创新做法等。

无此项内容

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501001 沈阳市公安局本级-210100000
部门年初预算收入金额	104039.23
部门年初预算支出金额	104039.23

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	74039.27	74039.27	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	11755.52	11755.52	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	7508.83	7508.83	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	29015.52	29015.51	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局将在市委、市政府和上级公安机关的坚强领导下，全市公安机关要深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	2025 年，沈阳市公安局全面聚焦东北亚国际化中心城市新定位，坚持“四首”理念，以防范化解重大风险为基点，以实施公安机关新质战斗力提升工程为载体，聚力打造具有沈阳公安辨识度的国际化、现代化、实战化新型警务品牌，为打好打赢全面振兴新突破三年行动决胜之年决胜之战贡献沈阳公安专业力量。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效	重点工作履行	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			结转结余变动率	<=	0	%	74	0	1.6	0					每年结转结余资金主要为上级部门转相关业务费，其支出受上级部门转入资金时点、年度转入金额额度不确定等多方面影响，因此形成跨年结转属于非可控客观变动。	其他:对接上级部门，尽量争取相关资金早下达，压缩审批周期，最大限度压缩跨年结转体量，持续提升资金使用效益。
			预算调整率	<=	5	%	9.5	0.53	1.8	0.954					当年年内人员经费、项目经费等因政策性追加额度高，使得整体预算调整幅度超出考核标准。	其他:当年年内人员经费、项目经费等因政策性追加额度高，使得整体预算调整幅度超出考核标准，建议剔除政策性追加事项。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	-4	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	103	0.97	2.5	2.425					由于三定方案”和沈阳市公安局机构改革工作要求，公安编制整体进行调整，市局本级编制减少，分局增加。	其他:按新“三定方案”和沈阳市公安局机构改革工作要求，逐步完成人员调整交流等相关工作。
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	3	名	3	1	6.6	6.6						
		服务对象满意	参训人员满意度	>=	90	%	93	1	6.6	6.6						
		社会公众满意	窗口服务效率满意度	>=	90	%	99.96	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											97.48					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501002 沈阳市公安综合服务保障中心（沈阳市留置看护服务中心）-210100000
部门年初预算收入金额	6538.63
部门年初预算支出金额	6538.63

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	393.13	393.13	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	746.12	746.12	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	2240.30	2240.29	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	4540.78	4540.77	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	沈阳市公安综合服务保障中心（沈阳市留置看护服务中心）在沈阳市公安局党委的坚强领导下，在纪委监委的直接指挥下，牢牢把握从严管党治警总方针，以市局“让党旗在警营高高飘扬”党建工程为引领，夯实筑牢高举旗帜、听党指挥、忠诚使命的思想根基，以扎实有效的工作举措深入推进各项关心关爱队伍政策落实落地，为实现留置场所、留置对象绝对安全工作目标提供坚强的后勤保障，全力以赴确保纪委监委审查调查工作顺利进行。	沈阳市公安综合服务保障中心（沈阳市留置看护服务中心）在沈阳市公安局党委的坚强领导下，在纪委监委的直接指挥下，实现了留置场所、留置对象绝对安全工作目标。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	95	0.95	1.6	1.52	主要为 2025 年非财政拨款项目产生的结转结余，为市纪委于 2025 年年底转留置中心的保安服务费。					经费保障:加强非财政拨款收入支出管理，合理安排保安服务费用支出，提高留置中心整体预算执行率。
			结转结余变动率	<=	0	%	2102	0	1.6	0	2025 年结转结余主要为非财政拨款收入，为市纪委于 2025 年年底转留置中心的保安服务费用。					经费保障:合理安排保安服务费用支出，保安服务费产生后及时报销，减少因非财政拨款收入产生的结转结余。
			预算调整率	<=	5	%	47.41	0.11	1.8	0.198	2025 年度中追加经费占比较大，主要包括人员经费中因社保基数调整等原因产生的增人增支资金。					经费保障:均根据系统中人员基数编制预算，社保基数调整产生的经费无法在系统中添加，通过年中增人增资实现。
	管理效	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	96	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	1	名	1	1	6.6	6.6						
		服务对象满意	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		主管部门满意度	上级主管部门满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	加强财政资金管理科学性规范性		科学规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			部门内控制度完善提升		完善提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											96.72					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501003 沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-210100000
部门年初预算收入金额	48736.5916
部门年初预算支出金额	48736.5916

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	3581.05	3581.05	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	35285.44	35285.44	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	13245.40	13245.4	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	6256.44	6256.43	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局交通警察局将在市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，将“规范”贯穿公安交通管理工作和执法活动全过程，聚焦中心大局，强化法治保障，确保沈城道路畅通，做推动沈阳全面振兴的护航者。	2025 年沈阳市公安局交通警察局将在市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，将“规范”贯穿公安交通管理工作和执法活动全过程，聚焦中心大局，强化法治保障，确保沈城道路畅通，做推动沈阳全面振兴的护航者。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析	改进措施

											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	10.28	0.49	1.8	0.882					当年年内人员经费、项目经费等因政策性追加额度高，使得整体预算调整幅度超出考核标准，建议剔除政策性追加事项。	其他:当年年内人员经费、项目经费等因政策性追加额度高，使得整体预算调整幅度超出考核标准，建议剔除政策性追加事项。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	87.2	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	有利于维护社会稳定		社会稳定		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	6.6	6.6						
		社会效益	垫付及时率	>=	70	%	100	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		提升服务		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			完善本部门内控制度		逐步完善		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											99.08					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501005 沈阳市公安局和平分局-210100000
部门年初预算收入金额	32268.63
部门年初预算支出金额	32268.63

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（保运转）	3523.38	3523.37	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	23366.39	23366.39	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	2549.96	2549.96	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	9673.15	9673.15	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局和平分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	2025 年沈阳市公安局和平分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下,深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	-15	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	99	0.99	1.6	1.584	部分资金来源为其他收入的资金，未满足支付条件，结转下年支付379.07万元，故执行率未达到100%					经费保障:我局将进一步强化责任落实、优化预算编制，合理安排其他收入的资金调度，加快其他收入的支出进度
			预算调整率	<=	5	%	18.27	0.27	1.8	0.486	补发工资、追加公积金、增人增资等相关人员经费金额较大，调整增加部分项目相关经费。					经费保障:补发人员经费金额较大并且调整增加部分项目相关经费，按照财政相关要求做好预算及增资安排。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.8	0.8						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	87.62	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	95	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	95	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.67					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501006 沈阳市公安局沈河分局-210100000
部门年初预算收入金额	33823.96
部门年初预算支出金额	33823.96

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	2602.98	2602.97	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	9704.83	9704.82	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	3607.76	3607.75	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	25787.58	25787.57	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局沈河分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	2025 年沈阳市公安局沈河分局在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。绩效目标完成情况良好。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析	改进措施

											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	12.67	0.39	1.8	0.702	2025 年度中追加人员经费占比较大，包括人员经费中追加保险、公积金、增人增资等。					经费保障:进一步完善预算项目管理，合理规划预算资金使用，提高指标管理力度，确保项目能够顺利、有效的执行。
	管理效	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	93.89	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.90					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501007 沈阳市公安局大东分局-210100000
部门年初预算收入金额	28031.88
部门年初预算支出金额	28031.88

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	8085.82	8085.81	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	2326.08	2326.07	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	20722.35	20722.34	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	3063.93	3063.92	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局大东分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	2025 年沈阳市公安局大东分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析	改进措施

											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	14.29	0.35	1.8	0.63					2025 年度新增各类人员经费支出，导致预算调整率出现偏差，指标值 5，完成值 0.63。	其他:强化事前测算研判，优化预算编制精度，常态化开展执行分析，规范调整流程，严控非必要预算变更。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	2.5	0	2.5	0					从严落实厉行节约要求，严控公务开支，进一步优化经费使用，逐步实现支出稳步压减。	其他:从严落实厉行节约要求，严控公务开支，进一步优化经费使用，逐步实现支出稳步压减。
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
	可持续性	体制机制改革	多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											96.33					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501008 沈阳市公安局皇姑分局-210100000
部门年初预算收入金额	27237.9
部门年初预算支出金额	27237.9

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	20891.66	20891.66	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	2168.42	2168.42	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	7868.23	7868.23	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	2895.78	2895.78	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局皇姑分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	16.27	0.31	1.8	0.558	2025年度中追加经费占比比较大，主要是人员经费，包括增人增资、退休人员职业年金等					经费保障:2025年度中追加经费占比比较大,在2026年建议将退休人员职业年金加入到预算中。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.8	0.8						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	88	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.76					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501009 沈阳市公安局铁西分局-210100000
部门年初预算收入金额	29058.04
部门年初预算支出金额	29058.04

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（保运转）	3412.20	3412.2	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	21615.36	21615.35	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	8003.04	8003.04	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	2288.16	2288.16	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局铁西分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	2025 年，铁西分局党组在区委、区政府和市局党委的坚强领导下，以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神和总书记关于新时代公安工作的重要论述，锚定公安部警务改革“四新”方向，以市局“三清”机制为引领，统筹推进“平安护航”“五抓五促”等安保战役，防风险、保安全、护稳定、促发展，有力维护了铁西乃至全市的持续稳定。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效	重点工作履行	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	13.78	0.36	1.8	0.648			2025年度追加经费较多，增人增资等人员经费金额较大，调整增加部分项目相关经费。			人员保障:经费保障:继续贯彻强化责任落实、优化预算编制、加快年度预算执行、统筹资金调度、盘活存量资金。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8							
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7							
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5							
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5							
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6							
		服务对象满意	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8							
		社会公众满意	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6							
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5							
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5							
总评价得分											98.85						

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501010 沈阳市公安局苏家屯分局-210100000
部门年初预算收入金额	14364.17
部门年初预算支出金额	14364.17

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	1039.41	1039.4	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	11033.85	11033.84	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	1609.36	1609.35	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	3994.91	3994.91	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局苏家屯分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	切实保障公安局日常工作及业务需求，提高办案效率，更好地为经济社会发展服务，顺利完成上级部门安排部署的专项工作，提升社会治理能力，维护社会和谐稳定。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析	改进措施

											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	14.33	0.35	1.8	0.63	2025追加经费较多，涉及人员经费（应休未休假、职业年金等）、公用经费和项目经费（转移支付资金等）					经费保障:经费保障:进一步做好预算统筹编制工作，加快预算执行进度和经费使用效率，按照财政相关管理工作要求进行预算追加经费申请。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	-2	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	99	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	95	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	95	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.83					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501011 沈阳市公安局浑南分局-210100000
部门年初预算收入金额	20655.83
部门年初预算支出金额	20655.83

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（保工资）	15627.58	15627.57	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	2497.17	2497.16	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	5026.24	5026.23	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	1789.64	1789.63	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局浑南分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	切实保障公安日常工作及业务需求，提高办案效率，更好地为经济社会发展服务，顺利完成上级部门安排部署的专项工作，提升社会治理能力，维护社会和谐稳定。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效	重点工作履行	重点工作办结率	=	100	%	4	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	4	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	4	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	4	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	12.41	0.4	1.8	0.72			补发在职人员未补休假补助及年终绩效及变动人员增人增资。公用经费和项目经费（转移支付资金等）。			人员保障:人员保障:进一步做好预算统筹编制工作，加快预算执行进度和经费使用效率，按照财政相关管理工作要求进行预算追加经费申请。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.8	0.8						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	109	0.92	2.5	2.3			浑南分局受到历史原因影响，超编情况延续到今，随每年人员调整逐步达到考核标准要求。			人员保障:目前全局整体不超编，个别分局受到历史原因影响，超编情况延续到今，随每年人员调整逐步达到考核标准要求。
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6						
		服务对象满意	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.72					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501012 沈阳市公安局沈北新区分局-210100000
部门年初预算收入金额	13401.9
部门年初预算支出金额	13401.9

年度主要任务	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（保运转）	1650.35	1650.35	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	1007.02	1007.01	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	9875.59	9875.59	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	3609.45	3609.45	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局沈北新区分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	按照分局制定的绩效目标要求，我局全体民、辅警在分局党委的正确领导下，基本上完成了全年绩效目标。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析	改进措施

											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	整体工作完成情况	工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
	预算执行	预算执行效率	预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
	预算执行	预算执行效率	预算调整率	<=	5	%	12.02	0.42	1.8	0.756			2025年度中追加人员经费占比较大，包括新警工资、退休人员职业年金、民警职级晋升等。			人员保障:人员保障:在今后的预算中，最大限度做到应入预算尽入预算，提高预算执行能力，减少预算调整率。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
	管理效率	预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7					有部分在册资产没有报废手续，目前仍存在资产系统内，但是已处于报废状态，不能正常使用。	其他:对于部分在册资产没有报废手续，目前仍存在资产系统内的资产，沟通机关事务管理局，做报废处理。
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.8	6.8						
		服务对象满意	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						

	可持续性	体制机制改革	多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.96					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501013 沈阳市公安局于洪分局-210100000
部门年初预算收入金额	16969.9452
部门年初预算支出金额	16969.9452

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（其他）	1288.73	1288.73	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	4432.26	4432.26	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	13380.44	13380.44	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	1929.60	1929.59	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局于洪分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	贯彻党的二十大精神，全面加强全警政治历练、思想淬炼、专业训练和作风锤炼，进一步教育引导全警政治忠诚、厚植为民情怀、增强履职能力、严明纪律作风、树立全新形象，确保全市社会大局平安稳定，紧扣二十大安保维稳主题主线，进一步提升行政服务便捷度和高效性，以“三清”机制将公安管理和执法活动全程，聚焦中心大局，强化法治保障，转变思想观念，创新管理机制，提升服务水平，努力为建设国家中心城市创造良好政治社会环境。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析	改进措施

											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	
绩效指标	履职效	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	4	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	-100	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	14.94	0.33	1.8	0.594	加强执行效率、强化责任落实、优化预算编制、加快预算执行、统筹资金调度、盘活存量资金。					经费保障:明确绩效目标与业务工作实际相结合,加强绩效工作培训提升全局资金绩效思维意识,完善全流程绩效闭环工作。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.79					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501014 沈阳市公安局经济技术开发区分局-210100000
部门年初预算收入金额	7160.22
部门年初预算支出金额	7160.22

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	1840.92	1840.91	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	1027.79	1027.78	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	498.42	498.41	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	5409.22	5409.21	100.00%	10	10

	年初总体目标	全年完成情况
年度目标	2025 年沈阳市公安局经济技术开发区分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	2025 年沈阳市公安局经济技术开发区分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	13.4	0.37	1.8	0.666					新警和军转人员入职，人数变动较大，按财政要求增人增支，导致预算调整较大，符合政策要求规定。	其他:继续严格落实财政预算和决算要求，提升预算管理水平和财务管理水平，提升预算执行效率，降低预算调整率。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	-2.8	1	2.5	2.5						
			在职人员控制率	<=	100	%	99.63	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	8	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	100	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	99.99	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											98.87					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501015 沈阳市公安局北站地区分局-210100000
部门年初预算收入金额	3005.68
部门年初预算支出金额	3005.68

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出人员经费（刚性）	879.17	879.17	100.00%	10	10
	基本支出公用经费（保运转）	307.10	307.09	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	197.27	197.27	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	2036.60	2036.6	100.00%	10	10

	年初总体目标	全年完成情况
年度目标	2025 年沈阳市公安局北站地区分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	2025 年沈阳市公安局北站地区分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
		整体工作完成情况	总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	8.9	0.56	1.8	1.008					分局撤并导致部分民辅警工资关系到其他单位，且 2025 年北站没有装备费支出，故有剩余。	其他:分局撤并导致部分民辅警工资关系到其他单位，且 2025 年北站没有装备费支出，故有剩余。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						

		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.8	0.8						
		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7						
	运行成本	成本控制成效	在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
			“三公”经费变动率	<=	0	%	-2	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	1	名	1	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											99.21					

部门（单位）整体绩效自评表

2025 年度

部门（单位）名称	501016 沈阳市公安局辽中分局-210100000
部门年初预算收入金额	10025.08
部门年初预算支出金额	10025.08

年度主要	对应项目	项目下达金额	项目执行金额	项目执行率	分值	得分
年度主要任务	基本支出公用经费（保运转）	1408.88	1408.87	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（刚性）	2871.95	2871.95	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（保工资）	7003.56	7003.56	100.00%	10	10
	基本支出人员经费（其他）	648.66	648.65	100.00%	10	10

年度目标	年初总体目标	全年完成情况
	2025 年沈阳市公安局辽中分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。	2025 年沈阳市公安局辽中分局将在区委区政府和市公安局的坚强领导下，深入学习贯彻党中央领导的讲话精神，体现政治态度、拿出行动速度、加大落实力度，锚定加强风险源头防控的强基目标，坚定提升新质公安战斗力的强警方向，持续深化“三清”机制，在综合治理中心建设、优化营商环境、服务保障项目建设、护航文体旅发展等重点工作中全向发力，为沈阳市全面振兴平安护航。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	运算符号	指标值	度量单位	全年完成值	完成程度	分值	得分	偏差原因分析					改进措施
											经费保障原因分析	制度保障原因分析	人员保障原因分析	硬件条件保障原因分析	其他原因分析	

绩效指标	履职效	重点工作履行情况	重点工作办结率	=	100	%	100	1	4	4						
	履职效能	重点工作履行情况	综合管理水平		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	4	4						
		整体工作完成情况	工作质量达标率	=	100	%	100	1	4	4						
			总体工作完成率	=	100	%	100	1	4	4						
			工作完成及时率	=	100	%	100	1	4	4						
	预算执行	预算执行效率	结转结余变动率	<=	0	%	0	1	1.6	1.6						
			预算执行率	=	100	%	100	1	1.6	1.6						
			预算调整率	<=	5	%	10.7	0.47	1.8	0.846					因部分指标预算调增，及新入职警察人员经费调增，导致预算调整率增加。2025 年压缩项目经费。	其他:2025 年压缩的项目经费严格按照相关要求进行支出，保证预算执行合理性，新入职警察经费专款专用。
	管理效率	预算编制管理	预算绩效目标覆盖率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						
		预算监督管理	预决算公开情况		全部公开		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		预算收支管理	预算支出管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
			预算收入管理规范性		管理规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.8	0.8						
		财务管理	内控制度有效性		制度有效		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	1	0.7	0.7						
		资产管理	固定资产利用率	=	100	%	100	1	0.7	0.7						

		业务管理	政府采购管理违法违规行为发生次数	<=	0	次	0	1	0.7	0.7							
	运行成本	成本控制成效	“三公”经费变动率	<=	0	%	0.99	0	2.5	0					”“三公”经费 “由344.90万元变动为340.00万元，”“三公”经费 “变动率为负百分之一。	其他:”“三公”经费 “由344.90万元变动为340.00万元，”“三公”经费 “变动率为负百分之一。
			在职人员控制率	<=	100	%	100	1	2.5	2.5						
	社会效应	政治效益	选树宣传典型	>=	2	名	2	1	6.6	6.6						
		服务对象满意度	参训人员满意度	>=	90	%	90	1	6.6	6.6						
		社会公众满意度	窗口服务效率满意度	>=	90	%	90	1	6.8	6.8						
	可持续性	体制机制改革	多部门协同联动		安全高效		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
			服务体制改革		创新突破		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	1	2.5	2.5						
总评价得分											96.55					

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	基建项目-沈阳市公安局警察训练基地改扩建项目				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	0.34	全年执行数（万元）	0.34	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排沈阳市公安局警察训练基地改扩建项目经费，加强全市公安队伍训练管理，提高沈阳市公安局人民警察整体训练水平，增强沈阳市公安队伍战斗力，满足警察训练工作实际需求。	警训基地改扩建项目全面升级教学设施、实战训练场馆和模拟训练系统，构建“理论+实战”一体化培训体系，常态化开展执法规范化、应急处突、警务实战等专项训练，有效提升全市公安民辅警专业素养、实战能力与综合履职水平，锻造高素质专业化公安铁军，优化警务人才梯队，夯实基层治理根基，为维护全市安全稳定提供坚实人才保障。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符	内容	度量单					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

				号		位											
	产出指标	数量指标	培训参加人次	>=	1000	次	9300	100%	12.5	7.5							
			改造面积	>=	31000	平方米	31000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工程合格率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
			项目实际完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有效加强法治制度建设		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提升人才队伍建设水平		有效提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	基建专项-沈阳市公安局警务保障部等直属单位改造工程				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	56.2	全年执行数（万元）	56.2	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	完善警务保障和留置看护等单位办公建筑室内外基础设施，保障公安和纪检监察部门高效办公。	该项目完善沈阳市公安局基础设施和服务能力，加强公安业务办公环境建设，推进沈阳市公安事业发展促进经济社会发展。同时依托场地翻新、功能布局优化及配套设施升级，优化办公与留置与留置看护作业环境，场所运转流程更为顺畅，后勤保障、留置看护各项工作高效开展，整体服务与履职保障能力显著提升。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	案件处置次数	>=	100	次	421	100%	12.5	7.5							

			培训参与人数	>=	3000	人	3000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工程质量合格率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
			项目实际完成率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有效加强法治制度建设		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	助力法治沈阳建设		不断完善		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	基建专项-沈阳市公安局拘留所改造项目				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	445.8	全年执行数（万元）	445.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过完善沈阳市拘留所室内外基础设施，保障公安羁押场所安全性和社会稳定性。	该项目目前正在施工建设,尚未完工,预计 2026 年底完工。建成后将进一步完善沈阳市拘留所室内外基础设施，保障公安羁押场所安全性和社会稳定性。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保	其他	原因说明	

													障				
	产出指标	数量指标	培训参加人次	>=	1000	次	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,目前已完成80%的工程量，预计2026年底完工，因项目在建，未投入使用，改培训参加人次指标无法填写	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,目前已完成80%的工程量，预计2026年底完工，因项目在建，未投入使用，改培训参加人次指标无法填写
			改造面积	>=	18000	平方米	18224.1	100%	12.5	12.5							

		质量指标	工程质量合格率	>=	98	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,目前已完成80%的工程量,预计2026年底完工。该指标设置为该项目竣工验收时工程质量合格率,目前时点质量指标尚不能填写。	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,目前已完成80%的工程量,预计2026年底完工。该指标设置为该项目竣工验收时工程质量合格率,目前时点质量指标尚不能填写。
			项目实际完成率	>=	70	%	80	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有效加强法治制度建设		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	助力法治沈阳建设		不断完善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			65		**预算执行率得分**				10	**减分项**			0	**绩效自评总得分**			75

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	基建专项-沈阳市公安局新型犯罪研究中心工程				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	93.44	全年执行数（万元）	93.44	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	本项目按照“资源整合、手段集成、功能强大、服务实战”的目标定位，积极协调公安机关、通信管理部门、金融管理部门，集多部门专业人员、海量数据、综合应用于一体，建设服务于打击治理电信网络新型违法犯罪工作的实战化、实体化作战平台。	沈阳市公安局新研中心（现侦查中心）2025 年继续在侦查预警劝阻、侦查打击和宣传防范发力推进，建设服务于打击治理电信网络新型违法犯罪工作的实战化、实体化作战平台。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符	内容	度量单					经费保	制度保	人员保	硬件条	其他	原因说明	

				号		位					障	障	障	件保障			
	产出指标	数量指标	发布预警信息数	>=	1000000	条	12706605	100%	12.5	7.5							
			查办案件数量	>=	11000	件	7258	66.0%	12.5	8.25					√	其他:公安侦查中心侦查案件数量随着发案特点，办案手段和打击成果等因素动态变化，因此上年度设计指标与当年完成情况可能产生偏差。	其他:公安侦查中心侦查案件数量随着发案特点,办案手段和打击成果等因素动态变化,因此上年度设计指标与当年完成情况可能产生偏差。
		质量指标	工程建设质量合格率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
			工程施工计划完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有效加强法治制度建设		不断提升		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	助力法治沈阳建设		不断完善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			80.75			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			90.75

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市地铁四号线公安通信项目				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	500	全年执行数（万元）	500	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排沈阳市公安局地铁四号线公安通信项目资金 ，解决沈阳地铁 4 号线公安部门在地铁范围内的通信需求，并在地铁突发事件发生时，为公安部门在地铁内的应急调度指挥提供有利保证。	公安通信系统的建设主要是将城市公安力量延伸至地铁范围内，与地面有关公安应急指挥形成一个整体网络，目前地铁四号线仍在建设中，预计 2026 年底投入使用，建成后可为公安机关及时发现、快速处置突发性事件提供得力的技术手段，提高地铁治安整体水平，提升城市轨道交通运营安全水平，促进社会和谐发展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	保证网络系统正常运行天数	>=	360	天	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,预计2026年底完成并投入使用。因暂未投入使用，该指标无法评价。	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,预计2026年底完成并投入使用。因暂未投入使用，该指标无法评价。
			搭建统计系统平台	>=	4	个	4	100%	12.5	12.5							
		质量指标	系统功能达标率	>=	90	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,预计2026年底完成并投入使用。因暂未投入使用，该指标无法评价。	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,预计2026年底完成并投入使用。因暂未投入使用，该指标无法评价。
			系统验收合格率	>=	90	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,预计2026年底完成并投入使用。因暂未投入使用，该指标无法评价。	其他:该项目目前正在施工建设,尚未完工,预计2026年底完成并投入使用。因暂未投入使用，该指标无法评价。
	效益指标	社会效益指标	安全水平提升		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定		有力保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			52.5			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			62.5

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局本级公益性岗位补贴				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	185.12	全年执行数（万元）	185.12	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排公益性岗位人员，协助公安机关加强社区防控、提升为民服务、提高勤务保障的效果，解决长期困扰公安工作的警力不足问题。	2025 年沈阳市公安局公益性岗位人员积极协助公安部门开展工作，协助公安开展巡逻、接处警、看守人员、护校安园等工作，在维护社会稳定、助力法治沈阳建设等方面发挥了重要作用。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
			聘用合同制员工数量	<=	140	人	127	100%	12.5	12.5							

		质量指标	公益性岗位补贴发放准确率	>=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			社会保险费缴存率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定		平安稳定		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	助力法治沈阳建设		法治建设		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局本级购买服务岗位补充经费（服务期满人员）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	1868.11	全年执行数（万元）	1868.11	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排民生服务岗人员，协助公安机关加强社区防控、提升为民服务、提高勤务保障的效果，解决长期困扰公安工作的警力不足问题。	2025 年沈阳市公安局购买人员服务岗位人员协助公安开展巡逻、接处警、看守人员、护校安园等工作，在维护社会稳定、助力法治沈阳建设等方面发挥了重要作用。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件	其他	原因说明	

													保障				
	产出指标	数量指标	待遇保障人数	>=	450	人	468	100%	12.5	12.5							
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	购买服务达标率	>=	99	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:2024年沈阳市公安局原民生岗位人员经报市政府审议，其中服务期满人员转编外用工，在2025年以购买服务岗补充经费（服务期满人员）列入部门预算，相关人员为第三方公司的劳务派遣人员。	其他:2024年沈阳市公安局原民生岗位人员经报市政府审议，其中服务期满人员转编外用工，在2025年以购买服务岗补充经费（服务期满人员）列入部门预算，相关人员为第三方公司的劳务派遣人员。
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	失业人员再就业人数	>=	450	人	468	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	助力法治沈阳建设		平安稳定		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			77.5			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			87.5

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局成本费（本级）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	476.65	全年执行数（万元）	476.65	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排沈阳市公安局成本费经费，保障公安局出入境、社区、保安处等单位日常公安工作正常进行。	2025 年沈阳市公安局成本费全面支撑居民身份证、户口簿、出入境证照办理等民生政务服务工作，保障窗口设备运维、日常办公耗材等各项成本性支出。经费使用高效合规，有效保障公安便民服务工作有序开展，顺利完成全年政务服务等公安基础警务工作目标，切实提升了公安窗口服务质效和群众办事体验。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	宣传材料印刷数量	>=	50000	册	55000	100%	12.5	12.5							
			当年证件印制数量	>=	400000	个	500000	100%	12.5	12.5							

		质量指标	考试正常开考率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			制证作废率	<=	10	%	0	100%	12.5	7.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	99.96	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	综合服务窗口数	>=	5	个	271	100%	20	15							
指标自评得分小计			80			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			90

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（本级）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额(万元)	27882.25	全年执行数（万元）	27882.25	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	2025 年沈阳市公安局辅警队伍严格落实年度绩效目标，各项任务有序推进，落实到位。全年勤务辅警巡逻防控、协助处警等完成达标，文职辅警材料处理、数据报送工作质量达标，整体工作效能稳步提升。聚焦服务质效和队伍管理，辅警队伍严守纪律规范，群众满意度高，未发生重大违纪违规问题，同时圆满完成重大安保、应急处突等专项任务，有效缓解警力压力，为全市社会治安稳定提供坚实支撑，绩效目标总体完成良好。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	3903	人	2874	100%	12.5	12.5							
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10	**减分项**			0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局国家司法救助资金（本级）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	75.5	全年执行数（万元）	75.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	市委政法委 市财政局 市法院 市检察院 市公安局 市司法局关于印发《沈阳市国家司法救助制度实施办法》的通知（沈委法[2018]43 号） 对遭受犯罪侵害、民事侵权，或者发生道路交通等特殊灾难事故，或者在赡养、抚养、抚育等民事纠纷中，当事人无法通过诉讼获得有效赔偿，造成生活困难的，由国家给予适当经济资助，帮助他们摆脱生活困境。	2025 年沈阳市公安局司法救助绩效目标全部完成，流程规范、管理严格，精准落实救助政策，切实做到确保帮扶救助一人，彻底化解息访一案，实现“案结事了，事心双结”。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	办理司法救助案件	>=	5	件	6	100%	12.5	12.5							
			救助对象人数	>=	5	人	6	100%	12.5	12.5							
		质量指标	司法救助对象符合率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			救助工作完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	经济效益指标	司法救助金发放规模	>=	50	万	75.5	100%	20	15							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	95	%	100	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局基层所队改造项目				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	200	全年执行数（万元）	200	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排基建项目-沈阳市公安局基层所队改造项目，使得相关公安单位在治安防控、便民服务、警务效能提升等方面的核心价值能长期稳定发挥，且运营模式、设施功能、管理机制能持续适配警务需求变化与城市发展，保障长期服务能力不衰减。	该项目目前正在施工建设,尚未完工,预计 2027 年完工。建成投入使用后将改善沈阳市公安局基层派出所民警的办公环境及业务水平，增强沈阳市公安队伍的战斗能力，营造团结和谐、规范有序、安全稳定的治安环境和人民群众安居乐业的生活环境，项目的建设为构建和谐平安社会提供坚强有力的警务保障，是和谐社会实现的有力支撑。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出	数量指标	参与单位数量	>=	10	家	12	100%	12.5	12.5							

	指标		改造面积	>=	5000	平方米	8724.62	100%	12.5	7.5							
		质量指标	工程质量合格率	>=	95	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:该指标设置为该项目竣工验收时工程质量验收结果，目前时点，质量指标-工程质量合格率尚不能填写。	其他:该指标设置为该项目竣工验收时工程质量验收结果，目前时点，质量指标-工程质量合格率尚不能填写。
			突发事件处置率	>=	90	%	0	0.0%	12.5	0					√	其他:指标设置为该项目投入使用后预计产生的指标作用效果，目前时点-突发事件处置率质量指标尚不能填写。	其他:指标设置为该项目投入使用后预计产生的指标作用效果，目前时点-突发事件处置率质量指标尚不能填写。
	效益指标	社会效益指标	有效加强法治制度建设		不断提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	助力法治沈阳建设		不断加强		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			60			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			70

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（本级）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局本级-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>499.46</td><td>全年执行数（万元）</td><td colspan="2">499.46</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="3">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="3">做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。</td><td colspan="3">2025 年，沈阳市公安局认真学习贯彻习近平总书记关于禁毒工作的重要指示精神，全面落实国家、省禁毒委各项决策部署，在市委市政府的坚强领导下，以“清源断流-2025”专项行动为抓手，全力遏制毒情反弹。现有吸毒人员、社区戒毒社区康复人员持续减少，非正常死亡人数大幅下降，滥用毒品引发的重大案事件和负面舆情实现清零。在全省 101 个县（市、区）中，沈阳所辖的 14 个县（市、区）均为绿色低风险区，毒品消费指数低至全省后位，毒情总体保持平稳可控、持续向好态势。</td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	11	100%	12.5	7.5							
		质量指标	档案管理健全率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	100	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td>项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局民警服装、服饰经费（本级）</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td>实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局本级-</td></tr>
<tr><td>项目预算金额（万元）</td><td>69.72</td><td>全年执行数（万元）</td><td>69.72</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="2">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="2">警服作为一种具有特殊要求的功能性服装，它必须结合职业特点、体型特点、衣着习惯等，以科学技术为前提。因此通过安排民警警服，解决民警日常执法执勤工作环境中的面临的多变的环境情况对服装的要求等问题。
警服作为一种具有特殊要求的功能性服装，它必须结合职业特点、体型特点、衣着习惯等，以科学技术为前提。因此通过安排民警警服，解决民警日常执法执勤工作环境中的面临的多变的环境情况对服装的要求等问题。</td><td colspan="3">根据公安部《关于列装 2025 式人民警察制式服装的通知》（公通字 202520 号）文件要求和省公安厅统一部署，省公安厅拟于 2026 年为全省公安民警招标采购 2025 年、2026 年 25 式人民警察制式服装。2025 年沈阳市公安局未采购民警服装，相关服装经费统一报财政结转 2026 年继续使用。2025 年全局仅根据实际工作需要购置一些新警、特警及高警相关警服。</td></tr>
</table>

绩	一	二	三级指	年度目标值	全年	完成	分值	得分	未完成原因分析	改进措施

效指标	级指标	级指标	标	运算符号	内容	度量单位	完成值	程度			经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	采购服装套数	>=	3500	个/套	350	10.0%	12.5	1.25					√	其他:2025 年因公安部、省厅统一部署 2025 式警服改革，对警服品类等进行重大调整,因此按上级部门部署本年度暂停原警服采购计划，相关经费结转 2026 年使用，导致年度配发指标未能全部完成。	其他:一是严格按照上级部门要求落实；二是确保结转经费专款专用，全程严格管理；三是强化统筹协调，按相关服务配发要求，保障相关服装经费 2026 年顺利支付。
			服装配发种类	>=	5	类	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	购置服装质量验收通过率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			制式服装和标志式样与国家制装标	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

			准相符率														
	效益指标	社会效益指标	确保新进人员制式服装和标志的及时配发		按时配发		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
指标自评得分小计			78.75			预算执行率得分			10	减分项		0	绩效自评总得分				88.75

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局物业管理费（本级）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	433.98	全年执行数（万元）	433.98	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	市局通过不断加强对全局物业管理工作指导，物业管理工作逐步规范，物业服务类别定岗、岗位人员定标、服务标准定线、统筹人员工资标准、日常管理一体化、审批流程规范化，提供公安队伍物业化服务，营造良好工作环境，保障公安工作有序进行。	2025 年沈阳市公安局保障局本级对外窗口办公场所正常运转，做好保洁、安保、设施运维等物业人员服务工作，保证窗口环境整洁有序，服务保障到位，助力公安对外服务工作和营商环境有效提升。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	物业管理面积	>=	130000	平方	167958	100%	12.5	12.5							

						米											
			物业服务人数	>=	180	人数	185	100%	12.5	12.5							
		质量指标	物业服务质量达标率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			物业检查合格率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	物业管理服务规范性		规范管理		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	提供更好地购买物业服务社会保障		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（结转项目）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	192.98	全年执行数（万元）	192.98	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排 2024 年沈阳市缉私经费，更好地维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	2025 年沈阳打私办在省厅、市局党委的坚强领导下，紧紧围绕全市经济安全和社会稳定大局，全力开展打击走私专项行动。坚持“预防为主、主动出击”策略，充分发挥沈阳反走私情报联勤中心实战支撑作用，强化科技赋能，积极应对严峻复杂形势。联合海关、公安、市场监管等多部门协同作战，成效显著。全市共侦办走私刑事案件 86 起（海关 59 起，地方公安 27 起）案值 2.8 亿元、行政案件 442 起（海关 248 起，烟草 194 起）案值 1.4 亿元；其中烟草案 200 起查扣 155.54 万支，案值 1371.51 万元。侦办打击危害珍贵、濒危野生动物案，查扣各类一、二级国家重点保护动物 1243 只，涉案价值 1400 余万元。破获全国首例“3.24 非法出口 XX 技术案”，摧毁核心技术外流链条，有力维护国家产业安全和资源安全，上级领导签发命令通令嘉奖。涉毒案 8 起。“XX2025”行动，破获刑事案件 8 起，案值 540 万元，实现全链条精准打击。

绩效指	一级	二级指	三级指	年度目标值	全年	完成	分值	得分	未完成原因分析	改进措施

标	指标	标	标	运算符号	内容	度量单位	完成值	程度			经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参与单位数量	>=	10	家	14	100%	12.5	7.5							
			开展宣传次数	>=	3	次	3	100%	12.5	12.5							
		质量指标	宣传主题合规率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			按标准发放		依法依规		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		稳步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		护航经济		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（三县公安局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局本级-				
项目预算金额（万元）	20	全年执行数（万元）	10	执行率	50.0%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	贯彻落实全市打击走私工作会议精神，新民市局和法库县局以“打防结合、落实责任、标本兼治、综合治理”为指导，深入贯彻党的十八大精神，紧紧围绕中国特色的社会主义建设部署要求，严厉打击走私犯罪，全面落实反走私工作责任制，在全县范围内有效遏制走私高发势头。按照市打私办相关部署要求，法库县局开展打击走私综合治理工作。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参与单位数量	>=	2	家	2	100%	12.5	12.5							
			开展宣传次数	>=	2	次	3	100%	12.5	7.5							

		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据达标率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		有力保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			5		**减分项**		21	**绩效自评总得分**			69

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安综合服务保障中心 2025 年车辆租用费				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安综合服务保障中心（沈阳市留置看护服务中心）-				
项目预算金额（万元）	6.87	全年执行数（万元）	6.87	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	租用公务用车，保障公务出行需求，满足工作需要。	按照既定目标，保障了公务出行需求，满足了工作需要。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	运维车辆数量	=	1	量	1	100%	12.5	12.5							
			租用车辆类型	>=	1	类	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	车辆保养率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
			车辆正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	保障单位正常运行		正常运行		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	缓解公务用车紧张		有效缓解		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	管廊维护费				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	4.69	全年执行数（万元）	4.69	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	交警局依附青年大街浑河桥桥体的通信光纤设施，其桁架及线缆出现损坏和脱落情况，影响桥梁安全和交通科技设施和交管工作业务的运行稳定。现已迁移，迁移后需要对线缆进行日常维护。	交警局依附青年大街浑河桥桥体的通信光纤设施，其桁架及线缆出现损坏和脱落情况，影响桥梁安全和交通科技设施和交管工作业务的运行稳定。现已迁移，迁移后需要对线缆进行日常维护。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	日常巡查次数	>=	10	次	10	100%	12.5	12.5							
			设施维护数量	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

		质量指标	故障响应及时率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			保证网络和信息安全		安全		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	改善环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	项目实施可持续性		可持续		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	交警 2025 年省拨高速公路经费				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	388.17	全年执行数（万元）	388.17	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	根据省财政厅提前下达指标文件，主要用于省指定方向的用途支出。省交通管理局为了确保基层交警业务需要，下达了高速公路经费。该项资金用于对市高速公路交通警察经费不足的一个重要的补充，切实解决了高速公路交通警察办案、事故处理以及装备采购等业务经费、装备经费的不足问题，该笔资金的解决进一步提升交通警察高速公路处理事故、办理业务的能力，切实加强了执勤执法能力。确保不足的资金得到进一步的补充每年该项目都有延续。确保公路畅通，资金充足。	该项资金用于对市高速公路交通警察经费不足的一个重要的补充，切实解决了高速公路交通警察办案、事故处理以及装备采购等业务经费、装备经费的不足问题，进一步提升交通警察高速公路处理事故、办理业务的能力，切实加强了执勤执法能力。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	交警省拨高速和普通公路经费政府采购率	>=	80	%	88.82	100%	12.5	12.5							
			购置设备数量	>=	1	套	208	100%	12.5	7.5							
		质量指标	专用设备验收合格率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			完工项目验收合格率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	交警省拨高速和普通公路经费保障当事人合法权益		提升		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	交警省拨高速和普通公路经费民警办公软硬件环境不断提升		充分保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	交通科技外部设施保险费				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额(万元)	13	全年执行数（万元）	13	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	用于赔付由于交通设施出现意外折断和倒伏等事故对第三者造成的损失的理赔，确保交通设施及劳务工人、行人安全得到进一步保障。	用于赔付由于交通设施出现意外折断和倒伏等事故对第三者造成的损失的理赔，确保交通设施及劳务工人、行人安全得到进一步保障。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	交警交通科技外部设施参保覆盖率	>=	90	%	90	100%	8.3	8.3							
			保险支付金额	=	13	万元	13	100%	8.3	8.3							
			保险理赔次数	<	50	次	50	100%	8.3	8.3							

		质量指标	正常运转率	>=	80	%	80	100%	8.3	8.3							
			赔偿率	>=	90	%	90	100%	8.5	8.5							
		成本指标	总成本控制数	<=	13	万元	13	100%	8.3	8.3							
	效益指标	社会效益指标	交通道路通畅性		畅通		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	管控设施利用率	>=	100	%	100	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	交通设施完善项目（北方实验室）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	33.47	全年执行数（万元）	33.47	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	按合同进度支付 2021-2022 年城建计划交通设施完善项目，监理项目款合计 334650 元。	按合同进度支付 2021-2022 年城建计划交通设施完善项目，监理项目款合计 334650 元。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	质量检查频率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			购买服务合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	工程质量合格率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			服务满意度	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							

绩效指标	效益指标	可持续影响指标	改善交通出行环境		改善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">交通设施维护服务费</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>813.49</td><td>全年执行数（万元）</td><td>813.49</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="2">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="2">结合我市市本级道路交通设施实际情况，通过对市本级主要街路、支路以及小街小路分区域开展施工，结合区域道路实际通行情况，采购优质常温漆标线、热熔标线、双组份抗污标线以及彩色防滑标线对市本级道路交通标线开展全面维护工作，对隔离栏底座进行粉刷，对交通标志、交通标志杆进行更新以及采购社会化交通设施维护队伍对市本级道路交通设施进行维护，达到了改善交通环境，优化交通环境的效果。体现了我市道路交通设施的作用，确保我市道路交通设施完好、有效、美观，更好地保障道路出行安全等。
结合我市市本级道路交通设施实际情况，通过对市本级主要街路、支路以及小街小路分区域开展施工，结合区域道路实际通行情况，采购优质常温漆标线、热熔标线、双组份抗污标线以及彩色防滑标线对市本级道路交通标线开展全面维护工作，对隔离栏底座进行粉刷，对交通标志、交通标志杆进行更新以及采购社会化交通设施维护队伍对市本级道路交通设施进行维护，达到了改善交通环境，优化交通环境的效果。体现了我市道路交通设施的作用，确保我市道路交通设施完好、有效、美观，更好地保障道路出行安全等。</td><td colspan="3">结合我市市本级道路交通设施实际情况，通过对市本级主要街路、支路以及小街小路分区域开展施工，结合区域道路实际通行情况，采购优质常温漆标线、热熔标线、双组份抗污标线以及彩色防滑标线对市本级道路交通标线开展全面维护工作，对隔离栏底座进行粉刷，对交通标志、交通标志杆进行更新以及采购社会化交通设施维护队伍对市本级道路交通设施进行维护，达到了改善交通环境，优化交通环境的效果。体现了我市道路交通设施的作用，确保我市道路交通设施完好、有效、美观，更好地保障道路出行安全等。</td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	维护、施划交通标线	>=	150000	㎡	150000	100%	12.5	12.5							
			更新、新增交通标志	>=	1200	块	1200	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设施维护验收合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			交通设施完好率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	设备设施投入使用率	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	基础设备设施维护保养制度健全性		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	全市路口交通设施电力费用				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额(万元)	209.34	全年执行数（万元）	209.34	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	2025 年随着路口交通指示灯等用电的交通设施数量不断的增加，需要耗用大量的用电，用以保证全市路口交通设施正常运行。	2025 年随着路口交通指示灯等用电的交通设施数量不断的增加，需要耗用大量的用电，用以保证全市路口交通设施正常运行。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	交通电子警察用电数量	>	1600	处	1600	100%	12.5	12.5							
			交通信号灯岗	>	1000	处	1000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	机电设施及专用设备故障率	<=	10	%	10	100%	12.5	12.5							

			保障全市路口信号灯岗正常运行		正常运行		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	提升交通便利性		交通畅通		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	管控设施利用率	>=	90	%	90	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10	**减分项**			0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局成本费（交警）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额(万元)	7720.03	全年执行数（万元）	7720.03	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排沈阳市公安局交通警察局成本费，保障交警部门车辆牌照办理、驾考等成本性工作支出的正常进行。	保障了交通管理部门成本性支出，确保交通管理部门车辆牌照办理、驾考、其他交通管理等基本工作的正常开展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	票据数量	>=	1000	本	1000	100%	12.5	12.5							
			车辆正常运行数	>=	13	辆	13	100%	12.5	12.5							
		质量指标	全年整体工作质量合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			政策执行到位率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	维持社会正常生活秩序平稳，社会安定安宁		稳定		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	保障水平		正常保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（交警支队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	9087.46	全年执行数（万元）	9087.46	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	根据《关于为全市公安机关增加警务辅助人员的请示》（沈公[2017]74 号）、市公安局、市编办、市人社局、市财政局《关于为全市公安机关增加警务辅助人员的请示》（沈公[2018]3 号）、市公安局、市编办、市人社局、市财政局《关于为全市公安机关增加警务辅助人员的请示》（沈公[2019]60 号）、《国务院办公厅关于规范公安机关警务辅助人员管理工作的意见》（国办发[2016]15 号）等文件依据，市财政将根据市相关部门审批结果据实核拨该项目经费，确保交警执勤执法以及其他业务正常开展，解决交警警力不足问题，确保沈城道路畅通。	基本保障了交警执勤执法以及其他业务正常开展，解决了交警警力不足问题，确保了沈城道路畅通。

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	1238	人	1200	100%	12.5	12.5							
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局交警公益性岗位				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	9.12	全年执行数（万元）	9.12	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	实现社会公共利益和解决安置就业困难人员，以交通协助、维护交通秩序为目的，优先安排困难人员或者群体，给予其社会保险补贴和岗位补贴。根据公益性岗位实有人数进行测算按时发放。按照政府规定申请公益岗位补贴资金。	实现社会公共利益和解决安置就业困难人员，以交通协助、维护交通秩序为目的，优先安排困难人员或者群体，给予其社会保险补贴和岗位补贴。根据公益性岗位实有人数进行测算按时发放。按照政府规定申请公益岗位补贴资金。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	工资足额保障月数	=	5	个月	5	100%	12.5	12.5							
			补贴人数	>=	12	人	13	100%	12.5	12.5							
		质量指标	公益性岗位补贴发放达	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

			标率														
			社会保险费缴存率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	促进社会和谐稳定		可促进		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	助力法治沈阳建设		法治建设		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局交通警察局购买服务岗位补充经费（服务期满人员）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	136.15	全年执行数（万元）	136.15	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	通过安排民生服务岗人员，协助公安机关加强社区防控、提升为民服务、提高勤务保障的效果，解决长期困扰公安工作的警力不足问题。	通过安排民生服务岗人员，协助公安机关加强社区防控、提升为民服务、提高勤务保障的效果，解决长期困扰公安工作的警力不足问题。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	待遇保障人数	>=	30	人	34	100%	12.5	12.5							
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

			购买服务达标率	>=	99	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	失业人员再就业人数	>=	30	人	34	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	助力法治沈阳建设		法治建设		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局派遣人员经费（交警）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	910.5	全年执行数（万元）	910.5	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	据按照交通管理工作的需要，安排日常管理需要购买服务岗位 182 个，弥补警力不足，从事业务辅助岗位工作。市财政将根据市相关部门审批结果据实核拨该项目经费，确保交警执勤执法以及其他业务正常开展，解决交警警力不足问题，确保沈城道路畅通。	安排日常管理需要购买服务岗位 182 个，弥补警力不足，从事业务辅助岗位工作，解决交警警力不足问题，确保交警执勤执法以及其他业务正常开展，进一步提高了交管业务的服务能力水平，确保沈城道路畅通。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	派遣人员工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
			购买劳务人员	>=	180	人	182	100%	12.5	12.5							

			岗位数量														
		质量指标	资金违规支出率	=	0	%	0	100%	12.5	12.5							
			人员工作能力与岗位需求匹配度	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	交通道路通畅性		畅通		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	提高服务能力。		提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局物业管理费（交警）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	677	全年执行数（万元）	677	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	该项目主要是为所有到交通管理办事大厅等公共服务场所办理业务的人员提供更好地环境，保证业务的顺利办理。	为到交通管理办事大厅等公共服务场所办理业务的人员提供更好地环境，保证业务的顺利办理。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	物业管理面积	>=	70000	平方米	73448	100%	12.5	12.5							
			物业费使用率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	物业检查合格率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
			经费支出规范性		规范		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	为广大群众提供优质便捷的服务		优质服务		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	营商环境优化情况		优化		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	维护队伍运转经费				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	450.79	全年执行数（万元）	450.79	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	随着交通设施业务的拓展，工作任务量的增加，通过雇佣设施维护工人、标线维护工人对全市市本级道路交通设施开展巡查维护，对主次干道及支路交通标线进行多种类维护，让各项工作能够高效完成。从专业性考虑，雇佣具有专业技能能力的工人可以提升工作质量，可以按照既定时间完成各项工作任务。同时申请工程车、设备燃油费及维修费，劳保用品及工具材料费以及吊装费。劳保用品费能够保护一线施工人员的安全和健康，能够有效降低工作中的安全风险。	随着交通设施业务的拓展，工作任务量的增加，通过雇佣设施维护工人、标线维护工人对全市市本级道路交通设施开展巡查维护，对主次干道及支路交通标线进行多种类维护，让各项工作能够高效完成。从专业性考虑，雇佣具有专业技能能力的工人可以提升工作质量，可以按照既定时间完成各项工作任务。同时申请工程车、设备燃油费及维修费，劳保用品及工具材料费以及吊装费。劳保用品费能够保护一线施工人员的安全和健康，能够有效降低工作中的安全风险。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	设施维护工人维护交通护栏	>=	6	km	6	100%	12.5	12.5							
			维护、施划交通标线	>=	80000	㎡	80000	100%	12.5	12.5							
		质量指标	设施维护验收合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			交通设施完好率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	设备设施投入使用率	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	基础设备设施维护保养制度健全性		健全		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	应付企业账款（交警交通设施完善项目-静态交通组织及信号灯咨询服务）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	87.2	全年执行数（万元）	87.2	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	实施交通设施完善项目-静态交通组织规划咨询服务、实施交通设施完善项目-交通信号顶层规划及技术咨询服务项目款共计 872010 元	实施交通设施完善项目-静态交通组织规划咨询服务、实施交通设施完善项目-交通信号顶层规划及技术咨询服务项目款共计 872010 元

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	参加试训人数	>=	20	人	20	100%	12.5	12.5							
			培训批次、期数	=	5	批次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	专项规划编制工作完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			规划编制按时间节点完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	交通道路通畅性		畅通		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	改善交通出行环境		改善		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	应付企业账款（交通设施完善项目-交通规划咨询服务）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局交通管理支队（沈阳市公安局交通管理局）-				
项目预算金额（万元）	88.77	全年执行数（万元）	88.77	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	实施交通设施完善项目-交通规划咨询项目共计 887700 元。	实施交通设施完善项目-交通规划咨询项目共计 887700 元。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	专项规划编制工作完成率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			调研任务完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
		质量指标	规划编制按时间节点完成率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			规划编制验收合格率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	交通道路通畅性		畅通		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	改善交通出行环境		改善		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（和平分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局和平分局-				
项目预算金额（万元）	7209.09	全年执行数（万元）	7209.09	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。 作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	997	人	1131	88.0%	12.5	11					√	其他:年中市局下沉 38 名辅警到分局派出所，下沉 128 名辅警到巡警大队，故人员总数超过 997 人。	其他:年中市局下沉 38 名辅警到分局派出所，下沉 128 名辅警到巡警大队，故人员总数超过 997 人。
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	25	100%	20	15							
指标自评得分小计			83.5			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			93.5

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（和平交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局和平分局-				
项目预算金额(万元)	1817.24	全年执行数（万元）	1817.24	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。 作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出	数量指	聘用合同	<=	246	人	246	100%	12.5	12.5							

	指标	标	制员工数量														
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（和平分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局和平分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>872.14</td><td>全年执行数（万元）</td><td>872.14</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td colspan="3"></td></tr>
</table>

年度总体目标	做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。	做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	5	100%	12.5	12.5							
			吸毒人员管控率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

		质量指标	收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据建档率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10	**减分项**			0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（和平分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局和平分局-				
项目预算金额（万元）	1.99	全年执行数（万元）	1.99	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			执法办案案件数量	>=	1	件	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

			数据达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		有力保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（沈河分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局沈河分局-				
项目预算金额（万元）	6927.15	全年执行数（万元）	6927.15	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。绩效目标完成情况良好。

绩效	一级	二级指标	三级指标	年度目标值	全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析	改进措施

指标	指标			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
			聘用合同制员工数量	<=	961	人	1081	89.0%	12.5	11.125					√	其他:沈阳市公安局沈河分局 2025 年年底聘用合同制辅警人数 1081 人,其中包含 2025 年 11 月市局巡警支队调转支分局巡警大队辅警 157 人，为 2025 年预算绩效自评外人员。刨除市局调转人员，预算绩效自评内聘用合同制员工数量应为 924 人，小于指标值 961 人。	其他:进一步完善预算项目管理,合理规划预算资金使用,提高指标管理力度,确保项目能够顺利、有效的执行。
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
			正常运转	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

			率														
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	9	75.0%	20	15					√	其他:市局政治部根据表彰奖励规范下达的沈河分局辅警表奖率为 9%，未达到预算绩效自评指标值 12%。	其他:进一步完善预算项目管理，合理规划预算资金使用，提高指标管理力度，确保项目能够顺利、有效的执行。
指标自评得分小计			83.63	**预算执行率得分**					10	**减分项**			0	**绩效自评总得分**			93.63

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（沈河交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局沈河分局-				
项目预算金额(万元)	1753.69	全年执行数（万元）	1753.69	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	绩效目标完成情况良好。作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数	<=	239	人	239	100%	12.5	12.5							

			量														
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	25	100%	20	15							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（沈河分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局沈河分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>833.4</td><td>全年执行数（万元）</td><td>833.4</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td colspan="3"></td></tr>
</table>

年度总体目标	做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。	绩效目标完成情况良好，做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	6	100%	12.5	12.5							
		质量指标	收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据建档率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（大东分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局大东分局-				
项目预算金额(万元)	6972.6	全年执行数（万元）	6972.6	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	完成绩效目标

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	975	人	0	100%	12.5	7.5					√	其他:从岗位匹配度、技能经验以及能力素养等方面综合考量，2025 年度未招录警务辅助人员。	其他:继续从岗位匹配度、技能经验以及能力素养等角度出发，逐步完成警务辅助人员招录工作。
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（大东交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局大东分局-				
项目预算金额（万元）	1002.8	全年执行数（万元）	1002.8	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	完成绩效目标

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	133	人	0	100%	12.5	7.5					√	其他:从岗位匹配度、技能经验以及能力素养等方面综合考量,2025年度未招录警务辅助人员。	其他:其他:继续从岗位匹配度、技能经验以及能力素养等角度出发,逐步完成警务辅助人员招录工作。
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局禁毒社工经费（大东分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局大东分局-				
项目预算金额（万元）	1006.21	全年执行数（万元）	1006.21	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。	完成目标

绩效指	一级指	二级指标	三级指标	年度目标值	全年	完成程	分值	得分	未完成原因分析	改进措

标	标			运算符号	内容	度量单位	完成值	度			经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据建档率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（皇姑分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局皇姑分局-				
项目预算金额(万元)	6201.65	全年执行数（万元）	6201.65	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决了辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	865	人	865	100%	12.5	12.5							
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（皇姑交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局皇姑分局-				
项目预算金额(万元)	862.48	全年执行数（万元）	862.48	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
			聘用合同制员工数量	<=	118	人	118	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（皇姑分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局皇姑分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>1072.01</td><td>全年执行数（万元）</td><td>1072.01</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="3">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="3"></td><td colspan="3"></td></tr>
</table>

年度总体目标	做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。	做好了服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立了服务管理档案，完成了社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							

			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据建档率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（皇姑分局）			
主管部门	沈阳市公安局-			
实施单位	沈阳市公安局皇姑分局-			
项目预算金额（万元）	10	全年执行数（万元）	10	执行率 100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			执法办案案件数量	>=	1	件	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			数据达标	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

			率														
	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		有力保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td>项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局辅警经费（铁西分局）</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td>实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局铁西分局-</td></tr>
<tr><td>项目预算金额（万元）</td><td>6808.37</td><td>全年执行数（万元）</td><td>6808.37</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="3">年初设定目标</td><td colspan="2">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="3">作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。</td><td colspan="2">按照定岗定责，规范管理的原则，加强公安辅警队伍的建设，保障警务辅助人员合法权益，充分发挥警务辅助人员在协助公安机关维护社会稳定的不可或缺的作用。沈阳市公安局铁西分局在辅警经费人员经费基本工资、辅警经费公用经费年人均数、资金使用合规率、资金到位率、服务对象满意度、社会稳定水平等方面均已完成绩效指标。</td></tr>
</table>

<table>
<tr><td>绩效</td><td>一级</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度目标值</td><td>全年完成值</td><td>完成程度</td><td>分值</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td><td>改进措施</td></tr>
</table>

指标	指标			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	938	人	1059	89.0%	12.5	11.125					√	其他:2025年10月，市局前置辅警到我分局，因此人数增多，此为正常工作调动安排，我单位认为此项不应该扣分。	其他:规范财政资金管理，由于公用经费标准较低，严重限制了辅警队伍全面建设和长足发展，贯彻落实省警务辅助人员管理办法相关要求，建议提高辅警公用经费保障标准，以便此项公用经费指标的设定贴近工作实际情况
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							

			考核率														
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	16.5	100%	20	15							
指标自评得分小计			83.63			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			93.63

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（铁西交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局铁西分局-				
项目预算金额(万元)	1411.89	全年执行数（万元）	1411.89	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	按照定岗定责，规范管理的原则，加强公安辅警队伍的建设，保障警务辅助人员合法权益，充分发挥警务辅助人员在协助公安机关维护社会稳定的不可或缺的作用。沈阳市公安局铁西分局在辅警经费人员经费基本工资、辅警经费公用经费年人均数、资金使用合规率、资金到位率、服务对象满意度、社会稳定水平等方面均已完成绩效指标

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数	<=	191	人	191	100%	12.5	12.5							

			量														
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（铁西分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局铁西分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>1308.07</td><td>全年执行数（万元）</td><td>1308.07</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="2">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="2">做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。</td><td colspan="3">2025 年沈阳市公安局铁西分局购买禁毒社工服务经费的使用，为整体禁毒工作的开展提供了有力的支撑，是构建全市社会稳定基础重要一环。在推进平安沈阳、法制沈阳建设的战略高度，按照禁毒工作总体目标要求，沈阳市公安局铁西分局在吸毒人员管控率、禁毒宣传活动场次、生活污水毒情监测样本采集率、社区戒毒康复执行率、服务对象满意度、社会稳定水平等方面均已完成绩效指标。坚持以人为本、关怀救助，最大限度地教育、感化和挽救戒毒康复人员，促进禁毒社会工作服务全面深入发展。</td></tr>
</table>

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	95.33	100%	12.5	12.5							
			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	8	100%	12.5	7.5							
		质量指标	收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据建档率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			85	预算执行率得分					10	减分项			0	绩效自评总得分			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（苏家屯分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局苏家屯分局-				
项目预算金额（万元）	4174.75	全年执行数（万元）	4174.75	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	辅警经费的使用，保证了警务辅助人员工作正常开展，为公安工作顺利进行提供了强有力的支持。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	567	人	567	100%	12.5	12.5							

			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	99	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	15	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（苏家屯交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局苏家屯分局-				
项目预算金额（万元）	438.08	全年执行数（万元）	438.08	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	进一步做好预算统筹编制工作 ，加强预算执行进度和经费使用效率，按照财政相关管理工作要求进行预算追加经费申请。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	59	人	59	100%	12.5	12.5							

			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	99	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	15	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局禁毒社工经费（苏家屯分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局苏家屯分局-				
项目预算金额（万元）	674.99	全年执行数（万元）	674.99	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。	禁毒社工工作的开展，有效发挥了禁毒宣传广泛、铲毒工作彻底、帮助戒毒效果显著的积极作用。

绩效指	一级	二级指	三级指标	年度目标值	全年	完成程	分值	得分	未完成原因分析	改进措

标	指标	标		运算符号	内容	度量单位	完成值	度			经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	施
	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	97	100%	12.5	12.5							
			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	数据建档率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	95	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（苏家屯分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局苏家屯分局-				
项目预算金额（万元）	10	全年执行数（万元）	10	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	有效打击走私违法犯罪活动，保障合法权益，确保了缉私工作的顺利开展。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			执法办案案件数量	>=	1	件	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			数据达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		有力保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（浑南分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局浑南分局-				
项目预算金额（万元）	4471.41	全年执行数（万元）	4471.41	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	2025 年辅警经费的使用保障辅警人员工作正常开展，为公安工作顺利进行提供强有力的支持。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	607	人	607	100%	12.5	12.5							

			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（浑南交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局浑南分局-				
项目预算金额（万元）	1086.18	全年执行数（万元）	1086.18	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	2025 年辅警经费的使用保障辅警人员工作正常开展，为公安工作顺利进行提供强有力的支持。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	143	人	143	100%	12.5	12.5							

			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="4">沈阳市公安局禁毒社工经费（浑南分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="4">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="4">沈阳市公安局浑南分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>424.75</td><td>全年执行数（万元）</td><td>424.75</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="3">年初设定目标</td><td colspan="2">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="3">做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。</td><td colspan="2">2025 年禁毒社工工作的开展，有效发挥了禁毒宣传广泛、铲毒工作彻底、帮助戒毒效果显著发挥积极作用。</td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	100	100%	12.5	7.5							
			吸毒人员管控率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
		质量指标	收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据建档率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td>项目(政策)名称</td><td colspan="10">沈阳市公安局辅警经费（沈北分局）</td></tr>
<tr><td>主管部门</td><td colspan="10">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td>实施单位</td><td colspan="10">沈阳市公安局沈北新区分局-</td></tr>
<tr><td>项目预算金额（万元）</td><td colspan="2">4467.93</td><td colspan="2">全年执行数（万元）</td><td colspan="2">4467.93</td><td colspan="2">执行率</td><td colspan="2">100%</td></tr>
<tr><td rowspan="2">年度总体目标</td><td colspan="5">年初设定目标</td><td colspan="5">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td colspan="5">作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。</td><td colspan="5">按照我局制定的绩效目标要求，我局全体辅警在分局党委的正确领导下完成了全年的绩效目标。</td></tr>
<tr><td>绩效</td><td>一级</td><td>二级指标</td><td>三级指标</td><td>年度目标值</td><td>全年完成值</td><td>完成程度</td><td>分值</td><td>得分</td><td>未完成原因分析</td><td>改进措施</td></tr>
</table>

指标	指标			运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	602	人	629	96.0%	12.5	12					√	其他:2025 年 11 月，按照沈阳市公安局统一部署，机关警力下沉支援基层，我单位按分配方案接收下沉辅警 44 名，相关入职手续于 11 月底办结，造成年末人员数量超标	其他:此次人员调配为上级指令性安排，并非我单位自主招聘增员，属于不可控行政统筹因素。经查，本年度 1-10 月辅警人数均严控在 602 人以内，相关台账均可佐证。本次超标系政策性调配所致，不予扣减该项考核分值，按满分 12.5 分评定。
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			89.5		**预算执行率得分**				10	**减分项**		0	**绩效自评总得分**				99.5

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（沈北交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局沈北新区分局-				
项目预算金额（万元）	695.36	全年执行数（万元）	695.36	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	按照我局制定的绩效目标要求，我局全体辅警在分局党委的正确领导下完成了全年的绩效目标。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	92	人	91	100%	12.5	12.5							

			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	维护社会稳定		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（沈北分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局沈北新区分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>337.43</td><td>全年执行数（万元）</td><td>337.43</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="3">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="3">做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。</td><td colspan="3">按照分局制定的绩效目标，在分局党委的正确领导下，完成了全年的绩效目标。</td></tr>
</table>

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	数据建档率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（沈北分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局沈北新区分局-				
项目预算金额（万元）	10	全年执行数（万元）	10	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	在辖区内防范走私犯罪，提升相关行政执法人员反走私能力水平，进一步健全全社会反走私能力水平。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	执法办案案件数量	>=	1	件	0	0.0%	12.5	0					√	其他:我分局全年无走私类案件发生，所以没有发案、立案。经费主要用于日常对群众的宣传工作。	其他:加强街道、社区等部门的信息沟通，定期开展走私隐患排查，主动挖掘涉私线索，确保财政资金使用效益最大化 2025 年缉私经费佐证材料
			开展宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			数据达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		有力保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			77.5			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			87.5

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（于洪分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局于洪分局-				
项目预算金额（万元）	5076.86	全年执行数（万元）	5076.86	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	辅警项目的成立使我局开展公安机关的工作，使公安机关的运转更有效的预防、制止和侦查违法犯罪活动;防范、打击恐怖活动;维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为;管理交通、消防、危险物品;管理户口、公民身份证、国籍、入境事务和外国人在中国境内居留、旅行的有关事务;维护国(边)境地区的治安秩序;警卫国家规定的特定人员、守卫重要场所和设施;管理集会、游行和示威活动:监督管理公共信息网络的安全监察工作:指导和监督国家机关、社会团体企业事业组织和重点建设工程的治安保卫工作，指导治安保卫委员会等民众性治安保卫组织的治安防范工作。辅警作为公安队伍的重要组成部分，一直发挥着重大作用，辅警经费的设立充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，为有效提升辅警的职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	

	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	711	人	801	89.0%	12.5	11.125			√			人员保障:为进一步加强分局基层繁忙工作，从上级划拨辅警人员到分局因此人数增加，促进项目绩效目标进一步实现	人员保障:强化经费保障、提高预算编制的精准性，提高预算的执行率，强化责任落实、明确绩效目标与业务工作实际相结合
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
			正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			88.63			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			98.63

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（于洪交警大队）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局于洪分局-				
项目预算金额(万元)	790.93	全年执行数（万元）	790.93	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	辅警项目的成立使我局开展公安机关的工作，使公安机关的运转更有效的预防、制止和侦查违法犯罪活动;防范、打击恐怖活动;维护社会治安秩序，制止危害社会治安秩序的行为;管理交通、消防、危险物品;管理户口、公民身份证、国籍、入境事务和外国人在中国境内居留、旅行的有关事务;维护国(边)境地区的治安秩序;警卫国家规定的特定人员、守卫重要场所和设施;管理集会、游行和示威活动:监督管理公共信息网络的安全监察工作:指导和监督国家机关、社会团体企业事业组织和重点建设工程的治安保卫工作，指导治安保卫委员会等民众性治安保卫组织的治安防范工作。辅警作为公安队伍的重要组成部分，一直发挥着重大作用，辅警经费的设立充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，为有效提升辅警的职业归属感和荣誉感。

绩效	一级	二级指	三级指标	年度目标值	全年	完成程	分值	得分	未完成原因分析	改进措施

指标	指标	标		运算符号	内容	度量单位	完成值	度			经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	105	人	102	100%	12.5	12.5							
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（于洪分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局于洪分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>443.52</td><td>全年执行数（万元）</td><td>443.52</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="2">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="2">做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。</td><td colspan="3">按照《沈阳市禁毒社会工作服务管理流程（试行）》规定，依托《沈阳市禁毒社会化服务管理系统》，组织禁毒社工对吸毒人员定期开展走访写实、吸毒筛查工作，密切掌握吸毒人员近况，系统信息维护合格率达100%，进一步推进平安沈阳、法制沈阳建设的战略高度，按照禁毒工作总体目标要求，建立健全政府购买禁毒社会工作服务体系，不断提升禁毒社会工作从业人员的专业素质和职业能力，坚持以人为本、关怀救助，最大限度地教育、感化和挽救戒毒康复人员，促进禁毒社会工作服务全面深入发展，经市禁毒办、财政局、民政局同意，开展实施向社会力量购买社会工作服务项目。</td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据建档率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（于洪分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局于洪分局-				
项目预算金额（万元）	6	全年执行数（万元）	6	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			执法办案案件数量	>=	1	件	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

			数据达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		有力保障		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（开发区分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局经济技术开发区分局-				
项目预算金额(万元)	2706.58	全年执行数（万元）	2706.58	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数	<=	371	人	367	100%	12.5	12.5							

			量														
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（开发区交警）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局经济技术开发区分局-				
项目预算金额(万元)	704.3	全年执行数（万元）	704.3	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数	<=	93	人	89	100%	12.5	12.5							

			量														
			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	25	100%	20	15							
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（开发区分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局经济技术开发区分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>240.27</td><td>全年执行数（万元）</td><td>240.27</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="2">年初设定目标</td><td colspan="3">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="2">做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。</td><td colspan="3">做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。</td></tr>
</table>

	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	99.74	100%	12.5	12.5							
			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	8	100%	12.5	7.5							
		质量指标	收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			数据建档率	>=	95	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			85			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（开发区分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局经济技术开发区分局-				
项目预算金额（万元）	10	全年执行数（万元）	10	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	达到了维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展宣传次数	>=	1	次	4	100%	12.5	7.5							
			执法办案案件数量	>=	1	件	3	100%	12.5	7.5							
		质量指标	数据达标率	>=	90	%	100	100%	12.5	12.5							
			政策宣传覆盖率	>=	90	%	95	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		有力保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			80			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			90

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（北站分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局北站地区分局-				
项目预算金额（万元）	883.71	全年执行数（万元）	883.71	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符	内容	度量单					经费保	制度保	人员保	硬件条件保障	其他	原因说明	

				号		位					障	障	障				
	产出指标	数量指标	工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
			待遇保障人数	>=	120	人	120	100%	12.5	12.5							
		质量指标	合同制人员工资发放率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标 100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	9	75.0%	20	15					√	其他:北站分局自2025年7月起撤并至沈河分局，该单位已不存在，人员有拆分合并，该数参考沈河分局填写。	其他:北站分局自2025年7月起撤并至沈河分局，该单位已不存在，人员有拆分合并，该数参考沈河分局填写。
指标自评得分小计			85			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			95

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市公安局辅警经费（辽中分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局辽中分局-				
项目预算金额（万元）	2474.51	全年执行数（万元）	2474.51	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	作为公安队伍的重要组成部分，辅警一直发挥着重大作用，因此充分考虑公安辅警所承担工作的特殊性，通过安排辅警经费，包括辅警人员经费、公用经费和服装费，解决辅警日常工作管理和使用问题，不但对辅警日常工作生活提供保障，而且提升了辅警职业归属感和荣誉感。	良好

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	聘用合同制员工数量	<=	350	人	350	100%	12.5	12.5							

			工资足额保障月数	=	12	个月	12	100%	12.5	12.5							
		质量指标	正常运转率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
			辅警年度考核率	>=	98	%	98	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	可持续影响指标	辅警年度表彰率	>=	12	%	12	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

<table>
<tr><td colspan="2">项目(政策)名称</td><td colspan="5">沈阳市公安局禁毒社工经费（辽中分局）</td></tr>
<tr><td colspan="2">主管部门</td><td colspan="5">沈阳市公安局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">实施单位</td><td colspan="5">沈阳市公安局辽中分局-</td></tr>
<tr><td colspan="2">项目预算金额（万元）</td><td>410.64</td><td>全年执行数（万元）</td><td colspan="2">410.64</td><td>执行率</td><td>100%</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="4">年初设定目标</td><td colspan="2">全年实际完成情况</td></tr>
<tr><td>年度总体目标</td><td colspan="4">做好服务区域实有吸毒人员服务管理工作，建立服务管理档案，完成社区戒毒社区康复等禁毒管理事务，落实“平安关爱”措施，严防吸毒人员肇事肇祸案事件的发生。了解吸毒人员心理状态、行为趋向、生活状况、社会关系等情况，开展心理社会需求评估；提供心理辅导、行为干预、家庭关系辅导、自我管理能力和社会交往能力提升等专业戒毒康复服务。实施帮扶救助服务措施，为吸毒人员链接生活、就学、就业、就医等方面的政府资源和社会资源，协助解决生活困难，提升谋生技能和自我发展能力；组织社会力量为吸毒人员及其家庭提供服务，促进融入社会。组织开展禁毒宣传教育活动，大力宣传禁毒法规政策，倡导禁毒社会工作理念，扎实推进“6.27”工程建设，普及毒品预防和艾滋病防治知识，提高人民群众识毒、防毒、拒毒能力，毒品预防宣传教育成效显著。深入推动禁种铲毒专项行动，与乡镇人民政府(街道办事处)共同做好禁种宣传与实地踏查工作，全面巩固禁种工作成果。组建发展禁毒志愿者队伍从事禁毒志愿服务，积极引导吸毒人员提供志愿服务。收集服务区域内涉毒信息及负面舆情，协助完成生活污水毒情监测样本采集工作。根据禁毒办需求提供其他禁毒工作专业服务。</td><td colspan="2">良好</td></tr>
</table>

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
绩效指标	产出指标	数量指标	吸毒人员管控率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			禁毒宣传活动场次	>=	5	场次	5	100%	12.5	12.5							
		质量指标	数据建档率	>=	95	%	95	100%	12.5	12.5							
			收集信息及时准确率	=	100	%	100	100%	12.5	12.5							
	效益指标	社会效益指标	服务对象满意度	>=	90	%	90	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	社会稳定水平		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			预算执行率得分			10		减分项		0	绩效自评总得分			100

预算项目(政策)绩效自评表

(2025 年度)

项目(政策)名称	沈阳市缉私经费（辽中分局）				
主管部门	沈阳市公安局-				
实施单位	沈阳市公安局辽中分局-				
项目预算金额（万元）	3	全年执行数（万元）	3	执行率	100%

年度总体目标	年初设定目标	全年实际完成情况
年度总体目标	为深入贯彻落实国家、省市打击走私工作的部署要求，通过安排分配缉私经费，达到维护社会主义市场经济秩序，保障人民群众健康和生命财产安全的目的。	良好

绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标值			全年完成值	完成程度	分值	得分	未完成原因分析						改进措施
				运算符号	内容	度量单位					经费保障	制度保障	人员保障	硬件条件保障	其他	原因说明	
	产出指标	数量指标	开展宣传次数	>=	1	次	1	100%	12.5	12.5							
			执法办案案件数量	>=	1	件	1	100%	12.5	12.5							
		质量指标	政策宣传覆盖率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							
			数据达标率	>=	90	%	90	100%	12.5	12.5							

	效益指标	社会效益指标	有力打击走私犯罪		有力保障		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
绩效指标	效益指标	社会效益指标	营商环境建设		逐步提高		全部或基本达成预期指标100%-80%（含）	100%	20	20							
指标自评得分小计			90			**预算执行率得分**			10		**减分项**		0	**绩效自评总得分**			100

第三部分 名词解释

1.财政拨款收入：指单位从同级财政部门取得的财政预算资金。

2.上级补助收入：指单位从主管部门和上级单位取得的非财政性补助收入。

3.事业收入：指事业单位开展专业业务活动及辅助活动所取得的收入。

4.经营收入：指事业单位在专业业务活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动取得的收入。

5.附属单位上缴收入：指单位附属的独立核算单位按照规定上缴的收入。

6.其他收入：指除上述“财政拨款收入”、“上级补助收入”、“事业收入”、“经营收入”、“附属单位上缴收入”等以外的收入。

7.使用非财政拨款结余（含专用结余）：指事业单位按照预算管理要求使用非财政拨款结余（含专用结余）弥补收支差额的金额。

8.上年结转和结余：指以前年度尚未完成、结转到本年按有关规定继续使用的资金。

9.基本支出：指保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员支出和公用支出。

10.项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

11.上缴上级支出：指事业单位按照财政部门和主管部门的规定上缴上级单位的支出。

12.经营支出：指事业单位在专业活动及辅助活动之外开展非独立核算经营活动发生的支出。

13.对附属单位补助支出：指事业单位用财政补助收入之外的收入对附属单位补助发生的支出。

14.“三公”经费：指用财政拨款安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的住宿费、旅费、伙食补助费、杂费、培训费等支出；公务用车购置及运行费反映单位公务用车购置费及燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费用等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

15.机关运行经费：指为保障行政单位和参照公务员法管理的事业单位运行，使用财政拨款安排的基本支出中用于购买货物和服务的各项资金，包括办公及印刷费、邮电费、差旅费、会议费、福利费、日常维修费、专用材料及一般设备购置费、办公用房水电费、办公用房取暖费、办公用房物业管理费、公务用车运行维护费以及其他费用。

16.一般公共服务支出（类）发展与改革事务（款）其他发展与改革事务支出（项）：反映除上述项目以外的其他发展与改革事务支出。

17.公共安全支出（类）公安（款）行政运行（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）的基本支出。

18.公共安全支出（类）公安（款）一般行政管理事务（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）未单独设置项级科目的其他项目支出。

19.公共安全支出（类）公安（款）信息化建设（项）：反映各级公安机关用于非涉密的信息网络建设和运行维护相关支出。

20.公共安全支出（类）公安（款）执法办案（项）：反映公安机关从事行政执法、刑事司法及侦查办案等相关活动的支出。

21.公共安全支出（类）公安（款）事业运行（项）：反映事业单位的基本支出，不包括行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）后勤服务中心、医务室等附属事业单位。

22.公共安全支出（类）公安（款）其他公安支出（项）：反映除上述项目以外其他用于公安方面的支出。

23.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）行政单位离退休（项）：反映行政单位（包括实行公务员管理的事业单位）开支的离退休经费。

24.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）事业单位离退休（项）：反映事业单位开支的离退休经费。

25.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位基本养老保险缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位缴纳的基本养老保险费支出。

26.社会保障和就业支出（类）行政事业单位养老支出（款）机关事业单位职业年金缴费支出（项）：反映机关事业单位实施养老保险制度由单位实际缴纳的职业年金支出。

27.社会保障和就业支出（类）就业补助（款）社会保险补贴

（项）：反映财政对符合条件人员就业后缴纳的社会保险费给予的补贴支出。

28.社会保障和就业支出（类）就业补助（款）公益性岗位补贴（项）：反映财政对符合条件人员就业困难人员在公益性岗位就业给予的岗位补贴支出。

29.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）死亡抚恤（项）：反映按规定用于烈士和牺牲、病故人员家属的一次性和定期抚恤金以及丧葬补助费。

30.社会保障和就业支出（类）抚恤（款）伤残抚恤（项）：反映按规定用于伤残人员的抚恤金和按规定开支的各种伤残补助费。

31.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）行政单位医疗（项）：反映财政部门安排的行政单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的行政单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员、红军老战士待遇人员的医疗经费。

32.卫生健康支出（类）行政事业单位医疗（款）事业单位医疗（项）：反映财政部门安排的事业单位基本医疗保险缴费经费，未参加医疗保险的事业单位的公费医疗经费，按国家规定享受离休人员待遇人员的医疗经费。

33.城乡社区支出（类）城乡社区公共设施（款）其他城乡社区公共设施支出（项）：反映除上述项目以外其他用于城乡社区公共设施方面的支出。

34.资源勘探工业信息等支出（类）其他资源勘探工业信息等支出（款）其他资源勘探工业信息等支出（项）：反映除上述项

目以外其他用于资源勘探工业信息等方面的支出。

35.金融支出（类）其他金融支出（款）其他金融支出（项）：反映除上述项目以外其他用于金融方面的支出。

36.住房保障支出（类）住房改革支出（款）住房公积金（项）：反映行政事业单位按人力资源和社会保障部、财政部规定的基本工资和津贴补贴以及规定比例为职工缴纳的住房公积金。

37.住房保障支出（类）住房改革支出（款）购房补贴（项）：反映按房改政策规定，行政事业单位向符合条件职工（含离退休人员）、军队（含武警）向转役复员离退休人员发放的用于购买住房的补贴。

38.其他支出（类）其他支出（款）其他支出（项）：反映除上述项目以外其他不能划分到具体功能科目中的支出项目。

39.债务还本支出（类）地方政府一般债务还本支出（款）地方政府其他一般债务还本支出（项）：反映地方政府用于归还其他一般债务本金所发生的支出。

第四部分 2025 年度部门决算表

收入支出决算总表

公开 01 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

收入			支出		
项目	行次	金额	项目	行次	金额
栏次		1	栏次		2
一、一般公共预算财政拨款收入	1	649,120.67	一、一般公共服务支出	32	20.00
二、政府性基金预算财政拨款收入	2	190.81	二、外交支出	33	
三、国有资本经营预算财政拨款收入	3		三、国防支出	34	
四、上级补助收入	4		四、公共安全支出	35	514,466.91
五、事业收入	5		五、教育支出	36	
六、经营收入	6		六、科学技术支出	37	
七、附属单位上缴收入	7		七、文化旅游体育与传媒支出	38	
八、其他收入	8	3,240.56	八、社会保障和就业支出	39	71,818.96
	9		九、卫生健康支出	40	13,280.25
	10		十、节能环保支出	41	
	11		十一、城乡社区支出	42	500.00
	12		十二、农林水支出	43	
	13		十三、交通运输支出	44	
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	45	4,222.01
	15		十五、商业服务业等支出	46	
	16		十六、金融支出	47	82.45
	17		十七、援助其他地区支出	48	
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	49	
	19		十九、住房保障支出	50	47,553.04
	20		二十、粮油物资储备支出	51	
	21		二十一、国有资本经营预算支出	52	
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	53	
	23		二十三、其他支出	54	190.81
	24		二十四、债务还本支出	55	89.11
	25		二十五、债务付息支出	56	
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	57	
本年收入合计	27	652,552.04	**本年支出合计**	58	652,223.54
使用非财政拨款结余（含专用结余）	28		结余分配	59	
年初结转和结余	29	738.24	年末结转和结余	60	1,066.75
	30			61	
总计	31	653,290.29	**总计**	62	653,290.29

注：本表反映部门本年度的总收支和年末结转结余情况。本套报表金额单位转换万元时可能存在尾数误差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

收入决算表

公开 02 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

项目		本年收入合计	财政拨款收入	上级补助收入	事业收入	经营收入	附属单位上缴收入	其他收入
功能分类科目编码	科目名称							
栏次		1	2	3	4	5	6	7
合计		652,552.04	649,311.49					3,240.56
201	一般公共服务支出	20.00	20.00					
20104	发展与改革事务	20.00	20.00					
2010499	其他发展与改革事务支出	20.00	20.00					
204	公共安全支出	514,805.29	511,564.73					3,240.55
20402	公安	514,805.29	511,564.73					3,240.55
2040201	行政运行	338,591.19	338,424.43					166.75
2040202	一般行政管理事务	124,221.16	124,221.16					
2040219	信息化建设	282.55	282.55					
2040220	执法办案	22,928.05	22,928.05					
2040250	事业运行	7,672.89	5,974.32					1,698.57
2040299	其他公安支出	21,109.45	19,734.22					1,375.23
208	社会保障和就业支出	71,810.73	71,810.73					
20805	行政事业单位养老支出	70,939.44	70,939.44					
2080501	行政单位离退休	31,222.23	31,222.23					
2080502	事业单位离退休	24.16	24.16					
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	31,925.23	31,925.23					
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	7,767.82	7,767.82					
20807	就业补助	355.13	355.13					
2080704	社会保险补贴	118.71	118.71					
2080705	公益性岗位补贴	236.42	236.42					
20808	抚恤	516.16	516.16					
2080801	死亡抚恤	512.92	512.92					
2080802	伤残抚恤	3.24	3.24					
210	卫生健康支出	13,278.60	13,278.60					
21011	行政事业单位医疗	13,278.60	13,278.60					

2101101	行政单位医疗	13,041.05	13,041.05					
2101102	事业单位医疗	237.55	237.55					
212	城乡社区支出	500.00	500.00					
21203	城乡社区公共设施	500.00	500.00					
2120399	其他城乡社区公共设施支出	500.00	500.00					
215	资源勘探工业信息等支出	4,222.01	4,222.01					
21599	其他资源勘探工业信息等支出	4,222.01	4,222.01					
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	4,222.01	4,222.01					
217	金融支出	82.45	82.45					
21799	其他金融支出	82.45	82.45					
2179999	其他金融支出	82.45	82.45					
221	住房保障支出	47,553.04	47,553.04					
22102	住房改革支出	47,553.04	47,553.04					
2210201	住房公积金	35,815.02	35,815.02					
2210203	购房补贴	11,738.02	11,738.02					
229	其他支出	190.81	190.81					
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	190.81	190.81					
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	190.81	190.81					
231	债务还本支出	89.11	89.11					
23103	地方政府一般债务还本支出	89.11	89.11					
2310399	地方政府其他一般债务还本支出	89.11	89.11					

注：本表反映部门本年度取得的各项收入情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

支出决算表

公开 03 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

项目		本年支出合计	基本支出	项目支出	上缴上级支出	经营支出	对附属单位补助支出
功能分类科目编码	科目名称						
栏次		1	2	3	4	5	6
合计		**652,223.54**	**478,135.04**	**174,088.50**			
201	一般公共服务支出	20.00		20.00			
20104	发展与改革事务	20.00		20.00			
2010499	其他发展与改革事务支出	20.00		20.00			
204	公共安全支出	514,466.91	345,837.93	168,628.98			
20402	公安	514,466.91	345,837.93	168,628.98			
2040201	行政运行	338,625.52	338,625.52				
2040202	一般行政管理事务	124,225.32		124,225.32			
2040219	信息化建设	282.55		282.55			
2040220	执法办案	22,939.95		22,939.95			
2040250	事业运行	7,212.41	7,212.41				
2040299	其他公安支出	21,181.16		21,181.16			
208	社会保障和就业支出	71,818.96	71,463.83	355.13			
20805	行政事业单位养老支出	70,944.15	70,944.15				
2080501	行政单位离退休	31,223.70	31,223.70				
2080502	事业单位离退休	24.16	24.16				
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	31,928.47	31,928.47				
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	7,767.82	7,767.82				
20807	就业补助	355.13		355.13			
2080704	社会保险补贴	118.71		118.71			
2080705	公益性岗位补贴	236.42		236.42			
20808	抚恤	519.68	519.68				
2080801	死亡抚恤	516.44	516.44				
2080802	伤残抚恤	3.24	3.24				
210	卫生健康支出	13,280.25	13,280.25				
21011	行政事业单位医疗	13,280.25	13,280.25				
2101101	行政单位医疗	13,042.70	13,042.70				
2101102	事业单位医疗	237.55	237.55				

212	城乡社区支出	500.00		500.00			
21203	城乡社区公共设施	500.00		500.00			
2120399	其他城乡社区公共设施支出	500.00		500.00			
215	资源勘探工业信息等支出	4,222.01		4,222.01			
21599	其他资源勘探工业信息等支出	4,222.01		4,222.01			
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	4,222.01		4,222.01			
217	金融支出	82.45		82.45			
21799	其他金融支出	82.45		82.45			
2179999	其他金融支出	82.45		82.45			
221	住房保障支出	47,553.04	47,553.04				
22102	住房改革支出	47,553.04	47,553.04				
2210201	住房公积金	35,815.02	35,815.02				
2210203	购房补贴	11,738.02	11,738.02				
229	其他支出	190.81		190.81			
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出	190.81		190.81			
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出	190.81		190.81			
231	债务还本支出	89.11		89.11			
23103	地方政府一般债务还本支出	89.11		89.11			
2310399	地方政府其他一般债务还本支出	89.11		89.11			

注：本表反映部门本年度各项支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款收入支出决算总表

公开 04 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

收　　入			支　　出					
项目	行次	金额	项目	行次	合计	一般公共预算财政拨款	政府性基金预算财政拨款	国有资本经营预算财政拨款
栏次		1	栏次		2	3	4	5
一、一般公共预算财政拨款	1	649,120.67	一、一般公共服务支出	33	20.00	20.00		
二、政府性基金预算财政拨款	2	190.81	二、外交支出	34				
三、国有资本经营财政拨款	3		三、国防支出	35				
	4		四、公共安全支出	36	511,705.46	511,705.46		
	5		五、教育支出	37				
	6		六、科学技术支出	38				
	7		七、文化旅游体育与传媒支出	39				
	8		八、社会保障和就业支出	40	71,815.44	71,815.44		
	9		九、卫生健康支出	41	13,280.25	13,280.25		
	10		十、节能环保支出	42				
	11		十一、城乡社区支出	43	500.00	500.00		
	12		十二、农林水支出	44				
	13		十三、交通运输支出	45				
	14		十四、资源勘探工业信息等支出	46	4,222.01	4,222.01		
	15		十五、商业服务业等支出	47				
	16		十六、金融支出	48	82.45	82.45		
	17		十七、援助其他地区支出	49				
	18		十八、自然资源海洋气象等支出	50				
	19		十九、住房保障支出	51	47,553.04	47,553.04		
	20		二十、粮油物资储备支出	52				
	21		二十一、国有资本经营预算支出	53				
	22		二十二、灾害防治及应急管理支出	54				
	23		二十三、其他支出	55	190.81		190.81	
	24		二十四、债务还本支出	56	89.11	89.11		
	25		二十五、债务付息支出	57				
	26		二十六、抗疫特别国债安排的支出	58				
本年收入合计	27	649,311.49	本年支出合计	59	649,458.58	649,267.76	190.81	
年初财政拨款结转和结余	28	147.09	年末财政拨款结转和结余	60				
一般公共预算财政拨款	29	147.09		61				
政府性基金预算财政拨款	30			62				
国有资本经营预算财政拨款	31			63				
总计	32	649,458.58	总计	64	649,458.58	649,267.76	190.81	

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款、政府性基金预算财政拨款和国有资本经营预算财政拨款的总收支和年末结转结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款支出决算表

公开 05 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	小计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计		**649,267.76**	**476,805.94**	**172,461.82**
201	一般公共服务支出	20.00		20.00
20104	发展与改革事务	20.00		20.00
2010499	其他发展与改革事务支出	20.00		20.00
204	公共安全支出	511,705.45	344,512.34	167,193.11
20402	公安	511,705.45	344,512.34	167,193.11
2040201	行政运行	338,537.12	338,537.12	
2040202	一般行政管理事务	124,225.32		124,225.32
2040219	信息化建设	282.55		282.55
2040220	执法办案	22,939.95		22,939.95
2040250	事业运行	5,975.22	5,975.22	
2040299	其他公安支出	19,745.29		19,745.29
208	社会保障和就业支出	71,815.44	71,460.31	355.13
20805	行政事业单位养老支出	70,944.15	70,944.15	
2080501	行政单位离退休	31,223.70	31,223.70	
2080502	事业单位离退休	24.16	24.16	
2080505	机关事业单位基本养老保险缴费支出	31,928.47	31,928.47	
2080506	机关事业单位职业年金缴费支出	7,767.82	7,767.82	
20807	就业补助	355.13		355.13
2080704	社会保险补贴	118.71		118.71
2080705	公益性岗位补贴	236.42		236.42
20808	抚恤	516.16	516.16	
2080801	死亡抚恤	512.92	512.92	
2080802	伤残抚恤	3.24	3.24	
210	卫生健康支出	13,280.25	13,280.25	

21011	行政事业单位医疗	13,280.25	13,280.25	
2101101	行政单位医疗	13,042.70	13,042.70	
2101102	事业单位医疗	237.55	237.55	
212	城乡社区支出	500.00		500.00
21203	城乡社区公共设施	500.00		500.00
2120399	其他城乡社区公共设施支出	500.00		500.00
215	资源勘探工业信息等支出	4,222.01		4,222.01
21599	其他资源勘探工业信息等支出	4,222.01		4,222.01
2159999	其他资源勘探工业信息等支出	4,222.01		4,222.01
217	金融支出	82.45		82.45
21799	其他金融支出	82.45		82.45
2179999	其他金融支出	82.45		82.45
221	住房保障支出	47,553.04	47,553.04	
22102	住房改革支出	47,553.04	47,553.04	
2210201	住房公积金	35,815.02	35,815.02	
2210203	购房补贴	11,738.02	11,738.02	
231	债务还本支出	89.11		89.11
23103	地方政府一般债务还本支出	89.11		89.11
2310399	地方政府其他一般债务还本支出	89.11		89.11

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

一般公共预算财政拨款基本支出决算表

公开 06 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

人员经费			公用经费					
科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数	科目编码	科目名称	决算数
301	工资福利支出	366,520.49	302	商品和服务支出	58,092.99	307	债务利息及费用支出	
30101	基本工资	84,451.18	30201	办公费	1,045.82	30701	国内债务付息	
30102	津贴补贴	100,267.03	30203	印刷费	72.29	30702	国外债务付息	
30103	奖金	52,203.00	30204	手续费	0.00	310	资本性支出	532.25
30106	伙食补助费		30205	水费	534.58	31001	房屋建筑物购建	
30107	绩效工资	2,339.13	30206	电费	4,004.46	31002	办公设备购置	463.76
30108	机关事业单位基本养老保险缴费	31,928.47	30207	邮电费	6,479.67	31003	专用设备购置	51.70
30109	职业年金缴费	7,767.82	30208	取暖费	2,775.19	31005	基础设施建设	
30110	职工基本医疗保险缴费	13,280.25	30209	物业管理费	7,345.10	31006	大型修缮	
30111	公务员医疗补助缴费		30211	差旅费	295.70	31007	信息网络及软件购置更新	14.02
30112	其他社会保障缴费	718.75	30212	因公出国（境）费用	1.55	31008	物资储备	
30113	住房公积金	35,815.02	30213	维修（护）费	1,477.72	31009	土地补偿	
30114	医疗费		30214	租赁费	44.82	31010	安置补助	
30199	其他工资福利支出	37,749.85	30215	会议费		31011	地上附着物和青苗补偿	
303	对个人和家庭的补助	51,660.21	30216	培训费	127.54	31012	拆迁补偿	
30301	离休费	572.14	30217	公务接待费	3.58	31013	公务用车购置	
30302	退休费	20,121.71	30218	专用材料费	158.93	31019	其他交通工具购置	
30303	退职（役）费		30224	被装购置费	51.39	31021	文物和陈列品购置	
30304	抚恤金	8,352.56	30225	专用燃料费		31022	无形资产购置	
30305	生活补助	654.15	30226	劳务费	410.40	31099	其他资本性支出	2.77
30306	救济费		30227	委托业务费	295.12	312	对企业补助	
30307	医疗费补助		30228	工会经费	2,369.01	31201	资本金注入	
30308	助学金		30229	福利费	232.37	31203	政府投资基金股权投资	
30309	奖励金	29.97	30231	公务用车运行维护费	8,987.08	31204	费用补贴	
30310	个人农业生产补贴		30239	其他交通费用	12,708.50	31205	利息补贴	
30311	代缴社会保险费		30240	税金及附加费用		31206	其他资本性补助	
30399	其他对个人和家庭的补助	21,929.69	30299	其他商品和服务支出	8,672.19	31299	其他对企业补助	
						399	其他支出	
						39907	国家赔偿费用支出	
						39908	对民间非营利组织和群众性自治组织补贴	
						39909	经常性赠与	
						39910	资本性赠与	
						39999	其他支出	
人员经费合计		418,180.70	公用经费合计					58,625.24

注：本表反映部门本年度一般公共预算财政拨款基本支出明细情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

政府性基金预算财政拨款收入支出决算表

公开 07 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

项目		年初结转和结余	本年收入	本年支出			年末结转和结余
功能分类科目编码	科目名称			小计	基本支出	项目支出	
栏次		1	2	3	4	5	6
合计			**190.81**	**190.81**		**190.81**	
229	其他支出		190.81	190.81		190.81	
22904	其他政府性基金及对应专项债务收入安排的支出		190.81	190.81		190.81	
2290402	其他地方自行试点项目收益专项债券收入安排的支出		190.81	190.81		190.81	

注：本表反映部门本年度政府性基金预算财政拨款收入、支出及结转和结余情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

国有资本经营预算财政拨款支出决算表

公开 08 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

项目		本年支出		
功能分类科目编码	科目名称	合计	基本支出	项目支出
栏次		1	2	3
合计				

注：本表反映部门本年度国有资本经营预算财政拨款支出情况。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。

财政拨款“三公”经费支出决算表

公开 09 表

部门:辽宁省沈阳市公安局　　单位：万元

项　　目	预算数	决算数
合　　计	9,811.63	9,051.59
1、因公出国（境）费	70.82	4.98
2、公务接待费	12.00	3.58
3、公务用车购置及运行费	9,728.81	9,043.03
其中:（1）公务用车运行维护费	9,728.81	9,043.03
（2）公务用车购置费		

注：本表反映部门本年度财政拨款“三公”经费支出预决算情况。

其中：预算数为年初预算数；决算数是包括当年财政拨款和以前年度结转资金安排的实际支出。

本表金额转换成万元时，因四舍五入可能存在尾差。

如本表为空，则我部门本年度无此类资金收支余。